

# Jongerenorganisatie Vrijheid en Democratie Beleidsplan 2015/2016

Een steuntje in de rug voor de JOVD

04 OKTOBER 2015



# Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave</b>	<b>2</b>
<b>1. Voorwoord</b>	<b>4</b>
<b>2. Interne organisatie</b>	<b>5</b>
2.1. Afdelingen	5
2.2. Nieuwe en noodlijdende afdelingen	5
2.3. Regio's	7
2.4. De JOVD volgens het boekje	8
2.5. Commissie Herziening Verenigingsstructuur	8
2.6. Rottumerberaad	9
2.7. Club '49	9
2.8. Alumnibeleid	9
<b>3. Relatie met de VVD</b>	<b>10</b>
3.1. Politiek onafhankelijk	10
3.2. Organisatorische samenwerking	10
3.3. Contributiearrangement	10
<b>4. Algemeen Secretariaat</b>	<b>12</b>
4.1. Inleiding	12
4.2. Verenigingshuis	12
4.3. Archief	13
4.4. Verenigingshistorie	13
4.5. Nieuwsvoorziening	13
4.6. Ledenadministratie	13
4.7. Maandelijkse rapportages	13
4.8. E-mailadressen	14
4.9. Professionalisering Interne Hoofdbestuurscommunicatie	14
4.10. Medewerkersbeleid	14
<b>5. Financiën</b>	<b>15</b>
5.1. Inleiding	15
5.2. Financiële inzichtelijkheid	15
5.3. Digitaal declareren	15
5.4. Inning contributie	15
5.5. Financiën afdelingen	16
5.5.1. Bankrekeningen afdelingen	16
5.5.2. Realisatie afdelingen	16
5.5.3. Contributie afdelingen	16
5.6. Update Declaratierichtlijn en Financieel Reglement	17
5.7. Begrotingsimplicaties herziening HB-periode	17
<b>6. Politiek</b>	<b>18</b>
6.1. Inleiding	18
6.2. Politieke lijn	18
6.3. Interne meningsvorming	18
6.4. Politiek Commissariaat	19
6.5. Internationale positie	20
Optie A: Wereldwijd liberaal	21
Optie B: Europese optie	21
Optie C: Drievoudig lidmaatschap	21
Optie D: Kiezen voor rechts	21
Optie E: Alleen bilateraal	21

Optie F: Geen internationaal beleid	22
6.6. <i>Internationaal Secretariaat</i>	22
6.7. <i>Bilaterale contacten</i>	22
<b>7. De Vrije Student</b>	<b>23</b>
7.1. <i>Inleiding</i>	23
7.2. <i>Partijstructuur</i>	23
7.2.1. <i>Partijstructuur 2016</i>	23
7.2.2. <i>Partijstructuur 2017-2018</i>	24
7.2.3. <i>2018 e.v.: Vereniging De Vrije Student</i>	24
7.3. <i>Verkiezingen 2016</i>	24
7.4. <i>DVS Academy</i>	25
<b>8. Voorlichting &amp; Marketing</b>	<b>26</b>
8.1. <i>Inleiding</i>	26
8.2. <i>Persbeleid</i>	26
8.3. <i>Media-acties</i>	27
8.4. <i>JOVD.nl</i>	27
8.5. <i>Sociale media</i>	27
8.6. <i>Rechtenvrije foto's</i>	28
8.7. <i>Doelgroepenonderzoek en Analyse Communicatiestrategie</i>	28
8.8. <i>Implementatie geactualiseerde huisstijl</i>	28
8.9. <i>Augustusoffensief</i>	29
8.10. <i>Ondersteunen afdelingen</i>	29
<b>9. JOVD Academy</b>	<b>30</b>
9.1. <i>Inleiding</i>	30
9.2. <i>Generatie JOVD</i>	30
9.3. <i>Trainerschap</i>	31
9.4. <i>Trainingsbestand</i>	32
9.5. <i>Kadertrainingen</i>	32
9.6. <i>Topkadertraining</i>	32
9.7. <i>JOVD University 2.0</i>	33
9.8. <i>International Exchange Programme</i>	33
9.9. <i>PJO-parlement</i>	34
9.10. <i>Training tijdens de Bestuurdersdagen</i>	34
9.11. <i>Commissie Opleiding &amp; Training</i>	34
<b>10. Organisatie</b>	<b>35</b>
10.1. <i>Inleiding</i>	35
10.2. <i>Congressen</i>	35
10.3. <i>Introductieweekenden</i>	36
10.4. <i>Bestuurdersdagen</i>	36
10.5. <i>Benefietdiner</i>	37
10.6. <i>Internationale Reis</i>	37
10.7. <i>Vrijheidstour</i>	38
10.8. <i>Thanksgiving</i>	38

# 1. Voorwoord

Beste JOVD'er,

Het lijkt de JOVD de laatste jaren voor de wind te gaan. Het ledenaantal van onze vereniging is in vijf jaar tijd bijna verdubbeld, de JOVD communiceert professioneler dan ooit en als klap op de vuurpijl is het clubhok aan de Herengracht ingewisseld voor een nieuw verenigingshuis aan het Lange Voorhout, de straat waar onze vereniging ooit het levenslicht zag. Desondanks is er geen enkele reden om op onze lauweren te gaan rusten. Onze vereniging staat ook vandaag voor grote uitdagingen.

Die uitdagingen zijn niet gering. Ondanks het stijgende ledenaantal, blijft de grootte van ons actieve kader flink schommelen en ondanks die grote veranderingen en de interne professionaliseringsslag, lukt het talentvolle JOVD'ers maar zelden om door te stromen naar een eerste politieke functie.

In dit beleidsplan worden voorstellen gedaan om de JOVD breder, bruisender en invloedrijker te maken. Breder, door bijvoorbeeld Politiek Commissarissen af te vaardigen naar de jongerentakken van ondernemersorganisatie ONL en de Nederlandse Vereniging voor een Vrijwillig Levensende om op die manier nieuwe groepen liberale jongeren bij de JOVD te betrekken. Om het bruisende karakter van de JOVD te versterken worden niet alleen de bestaande activiteiten dynamischer en interactiever ingericht, maar komen er ook een aantal nieuwe activiteiten in de jaarplanning voor. Zo organiseert het Hoofdbestuur in 2016 onder meer een Vrijheidstour langs de verschillende Bevrijdingsfestivals en een Benefietdiner op 26 februari, de geboortedag van de JOVD.

Daar komt bij dat het Hoofdbestuur ook de invloedssfeer van de JOVD verder wil vergroten. Middels studentenpartij De Vrije Student draagt de JOVD bij aan een rechtser en liberaler geluid in de medezeggenschapswereld en om te voorkomen dat JOVD-talent verloren gaat, wordt er een ambitietraject opgestart om talentvolle jonge liberalen een extra steuntje in de rug richting een politieke of bestuurlijke carrière te geven: Generatie JOVD. Dankzij een dergelijk traject worden de liberale JOVD-beginselen ook op lange termijn in gemeenteraden, Kamerfracties en misschien zelfs het kabinet in de praktijk gebracht. Zo kan de JOVD ook in de toekomst het 'Harvard van de Nederlandse politiek' blijven.

Met liberale groet,

Matthijs van de Burgwal  
Jim van Mourik

Lex Janssen  
Stefan Kimenai  
Koen Bokhorst

Rutger de Ridder

Rick Zagars

Landelijk Voorzitter  
Landelijk Vicevoorzitter,  
portefeuille Politiek  
Landelijk Secretaris  
Landelijk Penningmeester  
Algemeen Bestuurslid  
Voorlichting & Marketing  
Algemeen Bestuurslid  
Opleiding & Training  
Algemeen Bestuurslid Organisatie

## 2. Interne organisatie

### 2.1. Afdelingen

Onze afdelingen vormen de basis van de JOVD. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor nieuwe JOVD'ers en organiseren wekelijks talloze activiteiten, die variëren van discussieavonden met prominente sprekers tot luchtige cursussen en levendige debatavonden.

Het Hoofdbestuur ziet het als een belangrijke taak om afdelingen handvatten te bieden voor het uitvoeren van hun beleid. Goed contact tussen het Hoofdbestuur en de afdelingen is daarbij essentieel. Om dit goede contact te bevorderen organiseert het Hoofdbestuur onder meer vier Bestuurdersdagen (zie 10.4). Tijdens deze Bestuurdersdagen wordt er gesproken over het te voeren beleid en bestaat er de mogelijkheid om kennis en ervaring uit te wisselen. Om afdelingsbestuurders extra goed te begeleiden biedt het Hoofdbestuur tijdens de Bestuurdersdagen ook een aantal thematische trainingen aan, waaronder tijdens de eerste Bestuurdersdag een training in omgang met de media en tijdens de tweede Bestuurdersdag een verkooptraining ter voorbereiding op het augustusoffensief (zie 9.10).

Ook is het de verantwoordelijkheid van het Hoofdbestuur om afdelingen te begeleiden en er waar nodig op toe te zien dat afdelingen aan hun statutaire en reglementaire verplichtingen voldoen. Dit betekent concreet dat het Hoofdbestuur toeziet op het tijdig organiseren van afdelingsvergaderingen, het tijdig doorgeven van stemafgevaardigden voor de Algemene Vergadering, het voldoen aan financiële en administratieve verantwoordelijkheden (zie 5.5.1) en, indien noodzakelijk, het wijzigen van afdelingsstatuten.

Het beleid van afgelopen jaar op het gebied van rechtspersoonlijkheid wordt voortgezet. Dit houdt in dat het Hoofdbestuur zonder dwang stimuleert dat afdelingen afstand doen van hun rechtspersoonlijkheid en de daarbij gemaakte kosten vergoedt. Dit beleid is in 2014 ingezet op advies van de notaris.

### 2.2. Nieuwe en noodlijdende afdelingen

Iedere nieuwe afdeling is een verrijking van onze vereniging. Een nieuwe afdeling kan nieuwe jonge liberalen aanspreken, nieuwe activiteiten organiseren en een jong en liberaal geluid laten horen in een gebied waar de JOVD nog niet vertegenwoordigd was. Het Hoofdbestuur staat dan ook open voor initiatieven in gebieden die nog niet zijn ingevuld op de 'JOVD-kaart' en zet zich dan ook in om regiocommissies actief te begeleiden. In principe is de regiocoördinator hiervoor de contactpersoon.

Jammer genoeg zijn er in het recente verleden van de JOVD, ondanks diverse initiatieven, weinig nieuwe afdelingen opgericht. De regiocoördinatoren nemen daarom contact op met de jongerenfunctionarissen van VVD-Kamercentrales in gebieden waar de JOVD nog niet met een afdeling of regiocommissie vertegenwoordigd is. Hier worden vanzelfsprekend ook de omliggende JOVD-afdelingen bij betrokken.

Helaas gaat het ook wel eens mis: soms lukt het een bestaande afdeling niet meer om nieuwe leden aan te trekken, leden te activeren of om kandidaten voor het afdelingsbestuur te vinden. Het Hoofdbestuur ziet het als haar taak om noodlijdende afdelingen te begeleiden, met name via de regiocoördinator.

De regiocoördinator bespreekt de situatie en probeert tot een oplossing te komen. In sommige gevallen wordt er een activiteitenplan opgesteld, in combinatie met een training effectief besturen aan het actieve kader van de afdeling. Ook is het denkbaar dat er een fusie wordt voorgesteld of dat een noodlijdende afdeling opgaat in een regiocommissie van een andere afdeling.

De bovenstaande stappen worden vanzelfsprekend nooit opgelegd, maar worden samen met de desbetreffende afdelingen onderzocht en besproken. Uiteindelijk kiest het Hoofdbestuur hierin voor maatwerk. Geen enkele afdeling of regio is immers hetzelfde.

### 2.3. Regio's

Het is belangrijk dat afdelingen en het Hoofdbestuur elkaar goed weten te vinden. Niet alleen voor de begeleiding van afdelingen door het Hoofdbestuur, maar ook zodat afdelingsbestuurders het Hoofdbestuur snel weten te vinden als er vragen zijn of als er problemen opdoemen. Om voor een duidelijk aanspreekpunt tussen de afdelingen en het Hoofdbestuur te zorgen, wijst het Hoofdbestuur per regio een regiocoördinator aan. De regiocoördinator onderhoudt frequent contact met de afdelingen uit zijn regio, zowel telefonisch als tijdens fysieke bijeenkomsten en organiseert minstens twee regio-overleggen. Daarnaast kan de regiocoördinator assisteren bij specifieke ontwikkelingen, zoals het ontstaan van een regiocommissie of nieuwe afdeling en kan hij of zij informeren over de contacten met de lokale of regionale VVD en zaken van reglementaire of procedurele aard.

De indeling van de regio's ziet er als volgt uit:

#### Regio Noordoost

Afdelingen: Friesland, Groningen, Twente en Zwolle e.o.

Regiocoördinator: Koen Bokhorst

#### Regio Midden

Afdelingen: Rijk van Nijmegen c.a., Utrecht e.o. en Flevoland

Regiocoördinator: Lex Janssen

#### Regio Noord-Holland

Afdelingen: Amsterdam e.o., Top van Holland en Haarlemmermeer e.o.

Regiocoördinator: Rick Zagers

#### Regio Zuid-Holland

Afdelingen: Den Haag e.o., Leiden e.o. en Rijnmond

Regiocoördinator: Stefan Kimenai

#### Regio Zuid

Afdelingen: 's-Hertogenbosch e.o., Hart van Brabant, Eindhoven, Baronie van Breda en Limburg

Regiocoördinator: Rutger de Ridder

## 2.4. De JOVD volgens het boekje

Om afdelingsbestuurders een steuntje in de rug te bieden bij het besturen van hun afdeling, is in 2010 het handboek Effectief Besturen gepubliceerd. Dit handboek is inmiddels totaal verouderd en daardoor onbruikbaar geworden. In het beleidsplan voor het jaar 2015, dat in oktober 2014 vastgesteld is door de Voorbereidende Algemene Vergadering, is het plan voor een volledig herschreven versie van het handboek Effectief Besturen opgenomen. Het Hoofdbestuur is voornemens om het herschrijven van dit handboek vroeg in het nieuwe Hoofdbestuursjaar te voltooien en begin 2016 af te laten drukken, zodat afdelingen vervolgens gebruik kunnen maken van de handvatten uit het vernieuwde handboek. De Landelijk Voorzitter en de Landelijk Vicevoorzitter dragen hier primair zorg voor en maken daarbij gebruik van kennis en ervaring binnen de vereniging.

## 2.5. Commissie Herziening Verenigingsstructuur

De structuur van de JOVD is grotendeels hetzelfde als bij onze oprichting in 1949. Natuurlijk zijn er in de loop der jaren enkele veranderingen doorgevoerd, maar van een grondige renovatie is nooit sprake geweest. De tijd heeft sinds de oprichting echter niet stil gestaan. Menig oud-JOVD'er vertelt nog met enig gevoel voor nostalgie hoe de vereniging vroeger bestuurd werd vanuit telefooncellen en per briefpost. Deelnemers van congressen kwamen liftend en regelden slaapplekken bij familie of vrienden in de buurt.

De JOVD kende eind jaren '70 bijna 100 afdelingen met een sterke diversiteit. De dynamiek in de vereniging was geheel anders en het Hoofdbestuur stond ver van haar leden af. Zaken als een apart afdelingsdeel van de contributie en een afgevaardigdensysteem op de Algemene Vergadering komen voort uit deze historie.

Tegenwoordig is de praktijk van het besturen, dankzij de goede nationale infrastructuur, toegenomen financiële middelen en natuurlijk het internet, radicaal veranderd. Ook zijn landelijke activiteiten sindsdien een grotere rol gaan spelen, zowel door de bereikbaarheid als door de toegankelijkheid ervan.

Het is daarom noodzakelijk om de structuur van de vereniging aan een grootschalige kritische blik te onderwerpen. Het Hoofdbestuur stelt een commissie in die de verenigingsstructuur van de JOVD gaat toetsen aan de huidige tijdsgeest en stand van de vereniging. Deze commissie gaat in gesprek met allerlei betrokkenen binnen en buiten de vereniging, van afdelingsvoorzitters tot nieuwe leden, van oud-Hoofdbestuurders tot VVD-bestuurders en leden van andere PJO's. Uiteindelijk presenteert de Commissie op de Voorbereidende Algemene Vergadering van 2016 haar bevindingen en dient daarbij eventueel een aantal concrete voorstellen in om de verenigingsstructuur te veranderen. De commissie Herziening Verenigingsstructuur komt onder gezamenlijk auditorschap van de Landelijk Voorzitter en de Landelijk Secretaris te staan.



De Commissie Herziening Verenigingsstructuur krijgt een grote mate van autonomie over hetgeen zij onderzoekt. Het Hoofdbestuur vraagt de Commissie om op de Jaarlijkse Algemene Vergadering te informeren over de voortgang van het onderzoek en de afbakening van onderzoeksvragen. Op de Voorbereidende Algemene Vergadering zal zij haar conclusies presenteren. Waar mogelijk en nodig dient het Hoofdbestuur op voorstel van de Commissie voorstellen in om de verenigingsstructuur daadwerkelijk aan te passen.

De instelling van deze commissie betekent niet per definitie dat de verenigingsstructuur van de JOVD op de schop gaat. De uiteindelijke beslissingsbevoegdheid ligt uiteraard bij de Algemene Vergadering. De Commissie doet slechts voorstellen op grond van haar conclusies.

## 2.6. Rottumerberaad

Alle (oud-)Hoofdbestuurders van de JOVD zijn verenigd in de Stichting Rottumerberaad. Doel van de Stichting Rottumerberaad is naast het onderhouden van contact tussen oud-Hoofdbestuurders onderling vooral het onderhouden van contact tussen oud-Hoofdbestuurders en de JOVD. Door de goede contacten met het Rottumerberaad te waarborgen kunnen oud-Hoofdbestuurders langdurig aan de JOVD gebonden worden. Het Stichtingsbestuur van het Rottumerberaad bestaat formeel uit drie door de stichting zelf benoemde bestuursleden en uit afgevaardigden van het Hoofdbestuur van de JOVD. De Landelijk Voorzitter en de Landelijk Vicevoorzitter nemen deze rol op zich.

## 2.7. Club '49

Als liberale organisatie is het de plicht van de JOVD om niet alleen van de subsidiekraan afhankelijk te zijn, maar ook zelf actief donateursbeleid te voeren. Na succesvolle activiteiten in zowel 2014 als 2015 is het Hoofdbestuur dan ook voornemens het netwerk van donateursvereniging Club '49 verder uit te bouwen. In 2015 wordt er daarom wederom een activiteit voor leden van Club '49 georganiseerd, eventueel in samenwerking met de Stichting Rottumerberaad.

In 2016 gaat het Hoofdbestuur actief beleid voeren om nieuwe donateurs voor Club '49 te werven. Zo wordt Club '49 via de Facebookpagina van de JOVD gepromoot en krijgen aftredende afdelingsbestuurders een brief waarin zij worden opgeroepen om de vereniging te blijven steunen door donateur te worden.

Een ander onderdeel van het uitbouwen van het donateursnetwerk van de JOVD is ook dat het Hoofdbestuur in januari alle leden, die het jaar ervoor hun 31<sup>e</sup> verjaardag vierden, een brief stuurt waarin zij gewezen worden op de mogelijkheid om via Club '49 betrokken te blijven bij onze vereniging.

## 2.8. Alumnibeleid

Het onderhouden van goed contact met onze ereleden en leden van verdienste is van grote waarde van de JOVD. Conform het beleidsplan 2015 organiseert het Hoofdbestuur daarom een alumnidag voor ereleden en leden van verdienste. Ook in 2016 wordt er minimaal één alumnidag georganiseerd.

## 3. Relatie met de VVD

### 3.1. Politiek onafhankelijk

De JOVD is politiek onafhankelijk en die positie is ononderhandelbaar. Onze politieke onafhankelijkheid zorgt ervoor dat JOVD-leden in vrijheid de standpunten van onze vereniging kunnen vaststellen en maakt in essentie het verschil tussen een volgzaam flyerclubje en een politieke leerschool. De JOVD laat zich dan ook niet afschrikken om een stevig tegengeluid richting de VVD te laten horen, zelfs niet in verkiezingstijd.

Het feit dat de JOVD politiek onafhankelijk is, hoeft een volwassen relatie met vertegenwoordigers van de VVD niet in de weg te staan. Uiteindelijk strijden beide organisaties voor dezelfde liberale beginselen.

### 3.2. Organisatorische samenwerking

Ondanks onze politiek onafhankelijke positie, streeft de JOVD naar een volwassen relatie met de VVD.

In lijn met het samenwerkingsrapport tussen de JOVD en de VVD is de JOVD-voorzitter adviseur van het VVD-Hoofdbestuur. Van dit adviseurschap wordt actief gebruik gemaakt om bijvoorbeeld JOVD-standpunten door te geven aan de top van de VVD. Voor aanvang van deze vergaderingen vraagt de Landelijk Voorzitter altijd om input bij de rest van het JOVD-Hoofdbestuur. Na afloop geeft hij, vanzelfsprekend, terugkoppeling.

Ook op internationaal vlak is het Hoofdbestuur van plan om de goede contacten met de VVD te koesteren. De VVD Internationaal heeft onder meer toegang tot gelden waar de JOVD zelf minder snel aanspraak op zou kunnen maken en daarnaast beschikt de VVD over ervaring en expertise wat betreft buitenlandse contacten. De goede relatie met de VVD Internationaal wordt daarom voortgezet.

Op het gebied van Opleiding en Training weten de VVD en de JOVD elkaar soms te vinden, maar dit moet beter. Daarom wordt er gestreefd naar een goede relatie met de Haya van Somerenstichting, het opleidingsinstituut van de VVD. Ook zet de JOVD een ambitieus programma op om JOVD-talenten een steuntje in de rug richting de VVD te geven. Met het project Generatie JOVD krijgen talentvolle JOVD'ers de kans om zich te ontwikkelen en een breed netwerk in de VVD op te bouwen (Zie 9.2).

### 3.3. Contributiearrangement

Conform het beleidsplan van 2015 hebben de JOVD en de VVD een samenwerkingscommissie ingesteld. Deze commissie onderzoekt de samenwerking tussen de JOVD en de VVD en heeft enkele voorstellen gedaan om deze samenwerking in de toekomst te verbeteren.

Voor de inhoudelijke overwegingen over het principe van een dergelijk arrangement verwijst het Hoofdbestuur graag naar het rapport van de samenwerkingscommissie en de toelichting daarop. Dit rapport wordt besproken op de Voorbereidende Algemene Vergadering 2015, waar ook dit beleidsplan ter tafel ligt.

Indien de Voorbereidende Algemene Vergadering akkoord gaat met het principe van een contributiearrangement met de VVD, dan staat het buiten kijf dat het Hoofdbestuur de invoering van een dergelijk arrangement, evenals de eventuele administratieve wijzingen daaromtrent, in zorgvuldig overleg met de Algemene Vergadering laat verlopen.

Uitgangspunt bij de uitwerking van het contributiearrangement is dat de JOVD indien nodig taken mag overdragen, maar altijd zelfstandig en eindverantwoordelijk blijft. De VVD onderschrijft dit streven.

## 4. Algemeen Secretariaat

### 4.1. Inleiding

De afgelopen jaren is het Algemeen Secretariaat aan een groot aantal veranderingen onderhevig geweest. Het verouderde ledenadministratiesysteem Davilex heeft in 2014 plaatsgemaakt voor een online omgeving op de website, het archief van de vereniging is geordend en de historie van de JOVD is opgeschreven door verenigingshistoricus Ewout Klei. De grootste verandering is uiteraard de verhuizing van het Algemeen Secretariaat: in 2015 is de JOVD verhuisd van een uitgeleefd pand aan de Herengracht naar een prachtig monumentaal verenigingshuis aan het Lange Voorhout.

Het Hoofdbestuur streeft ernaar om die grote veranderingen verder uit te werken en tot een goed einde te brengen. De ledenadministratie en het archief worden verder gemoderniseerd en de laatste taken omtrent de verhuizing worden afgerond. Daarnaast worden ook nieuwe uitdagingen aangepakt.

### 4.2. Verenigingshuis

Het nieuwe pand van de JOVD aan het Lange Voorhout heeft werkruimten voor het Hoofdbestuur en kent een moderne vergaderomgeving waar commissies en projectgroepen gebruik van kunnen maken. Dankzij de multimediasystemen is het pand zeer geschikt voor landelijke evenementen, zoals Bestuurdersdagen en het Introductieweekend. Natuurlijk is het Lange Voorhout 12 ook de huiskamer van de vereniging. Zin in een kop koffie of een biertje? Onze Landelijk Secretaris doet de deur graag voor je open!

Nu de verhuizing min of meer is afgerond is het zaak om het nieuwe pand representatief te houden. Dit is niet alleen een verantwoordelijkheid van de Landelijk Secretaris, maar ook van andere Hoofdbestuurders en JOVD'ers die van het pand gebruik maken. Een schoon en opgeruimd pand is representatiever en brengt tevens een prettige omgeving voor noeste JOVD-arbeid met zich mee.

Momenteel heeft de JOVD een contact met aanbieder CSU voor de schoonmaakwerkzaamheden op het JOVD-pand. Dit contract loopt eind 2015 af. Het Hoofdbestuur grijpt deze gelegenheid aan om de overeenkomst met CSU te heroverwegen, alternatieven te onderzoeken en uiteindelijk een besluit nemen over het wel of niet voortzetten van de samenwerking met CSU.

Het nieuwe Algemeen Secretariaat heeft een grote achtertuin. Om hier beter gebruik van te kunnen maken tijdens bijeenkomsten op het pand, investeert het Hoofdbestuur in de huidige tuin. Zo is de betegeling van de tuin aan onderhoud toe en zijn één of meerdere terrasverwarmers (laat Jesse Klaver het niet horen) en eventueel een extra afdakje gewenst.

### 4.3. Archief

De afgelopen Hoofdbestuurstermijn is het gehele archief van de JOVD geordend. Op basis daarvan is een archiefinventaris opgesteld. Het Hoofdbestuur spant zich in om het JOVD-archief volledig te digitaliseren, zodat stukken ook voor de lange termijn goed bewaard blijven. Aangezien er met het digitaliseren van het gigantische JOVD-archief veel tijd en kosten gemoeid gaan, wordt dit project uitgespreid over vier jaar.

### 4.4. Verenigingshistorie

In het najaar van 2015 het boek over de geschiedenis van de JOVD dat door verenigingshistoricus Ewout Klei geschreven is. De JOVD koopt duizend exemplaren van dit boek. Deze worden deels verkocht via de website en daarnaast kan de verenigingskroniek gebruikt worden om cadeau te doen aan bijvoorbeeld ereleden, leden van verdienste, donateurs van Club '49 en sprekers. Ook komt het Hoofdbestuur met een aanpassing van de declaratierichtlijn, waardoor het boek 100% vergoed wordt als sprekerscadeau voor afdelingsactiviteiten. Bij andere sprekerscadeaus blijft de huidige declaratierichtlijn van kracht.

De Landelijk Secretaris houdt een inventarislijst bij van alle op het Algemeen Secretariaat aanwezige exemplaren.

### 4.5. Nieuwsvoorziening

De nieuwsbrief en de ledenomgeving op de website ("Mijn JOVD") spelen een centrale rol in de nieuwsvoorziening van de JOVD. De nieuwsbrief wordt gebruikt om onder andere vacatures, evenementen en formele berichten, zoals Hoofdbestuursbesluiten, te communiceren. De nieuwsbrief wordt eens in de twee weken verstuurd. Mijn JOVD wordt gebruikt voor aanvullende documenten, zoals verslagen, vergaderstukken en anderszins relevante updates voor alle JOVD-leden.

Vanzelfsprekend worden ook sociale media ingezet als nieuwskanaal van de JOVD, maar dit zijn geen officiële nieuwsvoorzieningen. De focus van de sociale media ligt op marketing en persvoorlichting.

### 4.6. Ledenadministratie

Sinds 2014 beschikt de JOVD over een goed functionerende digitale ledenadministratie. Naast de digitale ledenadministratie bestaat er ook nog een fysiek archief van ledenkaartjes. Deze kaartjes zijn gedigitaliseerd en ondergebracht bij de digitale ledenadministratie. Daarnaast kijkt het Hoofdbestuurder kritisch naar de beheerdersrollen van de online omgeving van de ledenadministratie. Het is van belang dat niet meer mensen dan strikt noodzakelijk de gegevens van onze leden kunnen inzien.

### 4.7. Maandelijks rapportages

Iedere maand stuurt de Landelijk Secretaris een maandrapportage naar alle afdelingsbestuurders. In deze rapportage wordt de ledenontwikkeling per afdeling opgenomen en is het aantal bezoekers van de JOVD-website te zien.

## 4.8. E-mailadressen

Momenteel worden de @JOVD.nl-mailadressen bij een ander bedrijf gehost dan de e-mailadressen van JOVD-afdelingen. De Landelijk Secretaris brengt alle e-mailadressen onder bij één server en kijkt daarnaast kritisch naar alle actieve e-mailadressen.

## 4.9. Professionalisering Interne Hoofdbestuurscommunicatie

Het Hoofdbestuur communiceert tussen de vergaderingen door vaak op ad hoc-basis via wisselende media. De vergaderstukken worden daarnaast nog op papier voorbereid en gearchiveerd. Het papieren archief blijft dus groeien, terwijl het tegelijkertijd verder gedigitaliseerd wordt. Daarnaast zijn de oude papieren stukken lastig te doorzoeken, omdat ze alleen op datum geordend worden.

Om kosten te besparen, maar vooral om de interne Hoofdbestuurscommunicatie in de gehele breedte te professionaliseren, zal gebruik gemaakt worden van daartoe ontworpen applicatie. Een dergelijke applicatie stelt de Landelijk Secretaris in staat om een overzichtelijk digitaal archief met de vergaderstukken te beheren. Stukken kunnen van tevoren worden ge-upload in het systeem, waarbij er de mogelijkheid is om markeringen en notities aan te brengen. Dit verhoogt de effectiviteit van vergaderingen.

Daarnaast is papierloos vergaderen een middel om stukken in de toekomst beter te bewaren en doorzoekbaar te maken. Als een onderwerp of specifiek dossier regelmatig besproken wordt, hoeven oude documenten niet langer in mappen teruggezocht te worden per vergadering. Het wordt eenvoudig documenten op onderwerp te zoeken en te sorteren, zodat het archief tijdsbestendig wordt. Het is immers belangrijk dat ook volgende generaties JOVD'ers dit soort documenten kunnen doorzoeken, bijvoorbeeld voor een juridische procedure, voor de continuïteit van bestuur en voor eventuele geschiedschrijving op langere termijn.

Tevens biedt een dergelijke software moderne communicatieve mogelijkheden zoals het beheren van actiepunten, het bijhouden van een gemeenschappelijke agenda en het bijhouden van bezetting van de ruimtes op het Algemeen Secretariaat. Dit maakt de interne Hoofdbestuurscommunicatie efficiënter, moderner en eenduidiger.

## 4.10. Medewerkersbeleid

De huidige medewerker van de JOVD, Alper Polat, werkt sinds 2013 voor de JOVD. Hij ondersteunt de Landelijk Penningmeester, de Landelijk Secretaris en het Algemeen Bestuurslid Voorlichting en Marketing bij het uitvoeren van hun werkzaamheden. Het Hoofdbestuur is tevreden over de samenwerking met Alper Polat en is van plan om de huidige samenwerking voort te zetten.

## 5. Financiën

### 5.1. Inleiding

De Landelijk Penningmeester vervult een sleutelrol binnen het dagelijks bestuur van de JOVD. Hij heeft veelvuldig contact met afdelingen, bijvoorbeeld over begrotingen, realisaties en declaraties. Daarnaast is hij de spin in het web als het gaat over offertes en projectbegrotingen binnen het Hoofdbestuur. Zo denkt hij met portefeuillehouders mee over de financiële onderbouwing van hun beleid en zorgt hij voor inzichtelijke verenigingsfinanciën.

### 5.2. Financiële inzichtelijkheid

Een inzichtelijke financiële situatie is van groot belang voor de JOVD. Ten eerste biedt een duidelijke financiële administratie de mogelijkheid om correct en volledig verantwoording af te leggen. Daar komt bij dat door een hoge mate van financiële inzichtelijkheid problemen sneller worden opgespoord en meevallers eerder kunnen worden benut. Om deze reden zal de Landelijk Penningmeester de staat van de verenigingsfinanciën maandelijks rapporteren aan het Hoofdbestuur en de Kascommissie.

### 5.3. Digitaal declareren

Sinds 2015 is het bij de JOVD eindelijk mogelijk om digitaal te kunnen declareren. Hierdoor kunnen zowel leden als afdelingspenningmeesters sneller declareren zonder een enveloppe vol bonnetjes naar Den Haag te hoeven sturen. Desalniettemin is het belangrijk dat afdelingen hun financiële administratie op orde hebben en daarom leeft de Landelijk Penningmeester de declaratieregels uit het Financieel Reglement actief na. Om declaraties overzichtelijk te maken voor de Kascommissie en de accountant is het Hoofdbestuur voornemens om declaraties voortaan enkel nog digitaal toe te staan. Daarom dient het voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2016 een wijzigingsvoorstel in van het Financieel Reglement. Tevens wordt er een update doorgevoerd in het formulier op de website om digitaal declareren in de toekomst gemakkelijker en overzichtelijker te maken.

### 5.4. Inning contributie

De inning van de contributie alsmede de inning van de donateursopbrengsten van Club '49 zijn in 2015 uit handen genomen door Buckaroo. Dit heeft de Landelijk Penningmeester veel tijd bespaard. Het voornemen is dan ook om de contributie van 2016 ook via Buckaroo te innen. Hiermee hoopt het Hoofdbestuur het inningspercentage van de contributies verder te verhogen. Wanbetalers worden doorgestuurd naar incassobureau Intrum Justitia en vervolgens uitgeschreven.

## 5.5. Financiën afdelingen

### 5.5.1. Bankrekeningen afdelingen

Er bestaat veel verscheidenheid wat betreft de bankrekeningen van JOVD-afdelingen. Een aantal afdelingen hebben een eigen zakelijke rekening. Dit vormt een flinke kostenpost op de begroting. Andere afdelingen gebruiken een persoonlijke rekening, wat juridische complicaties met zich mee kan brengen. Bij persoonlijke rekeningen kunnen afdelingsbestuurders persoonlijk aansprakelijk gehouden worden als er iets mis gaat. Daarnaast telt dat de landelijke JOVD formeel medeverantwoordelijk is voor de rekeningen van afdelingen zonder rechtspersoonlijkheid. Als ongeregelheden aan de aandacht van het Hoofdbestuur ontglippen, moet de gehele vereniging de kosten dus dragen. Gelukkig komen zulke ongeregelheden weinig voor en de verwachting is dat dit ook niet voor gaat komen, maar het is verstandig dergelijke risico's voor te zijn.

Om de beide bovenstaande problemen voor te zijn, stappen alle JOVD-afdelingen in 2016 over naar een zakelijke (verenigings)rekening waar de Landelijk Penningmeester en de Kascommissie van de JOVD ook inzicht in hebben. De afdelingspenningmeesters houden vanzelfsprekend toegang tot internetbankieren, overschrijvingen en een pinpas, zoals thans ook het geval is. Er hoeft dus geen enkele bevoegdheid te worden afgenomen of overgedragen te worden aan het Hoofdbestuur.

Voor afdelingen zonder rechtspersoonlijkheid zal het Hoofdbestuur bij het overstappen naar een dergelijke bankrekening de onkosten vergoeden tot een maximum van 150 euro. Dit is mogelijk middels een reguliere declaratie. Waar nodig worden alle relevante reglementen hiervoor aangepast.

### 5.5.2. Realisatie afdelingen

Alle afdelingen worden gevraagd hun realisatie over het boekjaar toe te sturen aan de Landelijk Penningmeester. De boekhouding dient gecompliceerd te worden met de jaarrekeningen van de afdelingen, bijvoorbeeld door het eigen vermogen van afdelingen bij de balans op te tellen. Het Huishoudelijk Reglement schrijft dit al voor en het Hoofdbestuur is voornemens actief toe te zien op naleving van deze bepaling.

### 5.5.3. Contributie afdelingen

De JOVD schrijft de contributie af via automatische incasso. De afgelopen jaren was het niet mogelijk om precies bij te houden welk lid de overboeking van de contributie storneert. Daarom was het niet zo dat afdelingen hun eigen contributiegelden overgemaakt kregen, maar hun eigen contributiegelden met aftrek van het gemiddelde percentage oninbare gelden. Nu de vereniging is overgestapt op incassobedrijf Buckaroo is de mogelijkheid om precies te controleren welke bedragen oninbaar zijn er wel. Derhalve zullen afdelingen niet langer hun contributie ontvangen minus het gemiddelde percentage oninbare contributies, maar zullen afdelingen alle contributie van hun afdeling ontvangen die daadwerkelijk inbaar is.



De reden hiervoor is dat een oninbare contributie vaak komt doordat enkele afdelingen de uitschrijvingen niet of onvolledig doorsturen naar de Landelijk Secretaris. Het Hoofdbestuur acht het niet juist dat afdelingen die dit wel op orde hebben, hieronder lijden. Indien het door een afdelingssecretaris niet doorsturen van een uitschrijving leidt tot een oninbare contributie, dan wordt daarvoor 25 euro aan extra onkosten ingehouden op de contributie-inkomsten van de desbetreffende afdeling. Zo worden onder meer de onkosten voor een onnodige extra incassoronde bij Buckaroo gedekt.

## **5.6. Update Declaratierichtlijn en Financieel Reglement**

Het Hoofdbestuur dient voorstellen in om alle relevante financiële reglementen up-to-date te houden. In de loop van de tijd zijn er onduidelijkheden en onjuiste verwijzingen in de reglementen geslopen. Een redactieslag is daarom noodzakelijk.

Dat neemt niet weg dat het Hoofdbestuur voorstellen kan doen om ook inhoudelijke wijzigingen door te voeren. Te denken valt aan het herzien van verschillende termijnen en het toevoegen van noodzakelijke bepalingen ten gevolge van het door de Voorbereidende Algemene Vergadering vastgestelde beleidsplan.

## **5.7. Begrotingsimplicaties herziening HB-periode**

Sinds 2013 is de Hoofdbestuurperiode gewijzigd. Het Hoofdbestuur wordt tegenwoordig vroeg in het onderwijsjaar benoemd, voorheen was dat in november. De begroting wordt nog steeds voor het gehele kalenderjaar vastgesteld, met name wanneer beleidskeuzes verschillen. Daarom zal het Hoofdbestuur nog op de Voorbereidende Algemene Vergadering (VAV) met een voorstel komen om de begroting te wijzigen en aan te passen aan het beleidsplan dat op de VAV wordt vastgesteld. Hierover zullen de Landelijk Penningmeester en zijn kandidaat-opvolger uitgebreid spreken.

## 6. Politiek

### 6.1. Inleiding

In 2014 is een nieuw Politiek Kernpunten Programma vastgesteld. Samen met moties en resoluties vormt dit de basis van de politieke lijn van de JOVD. De politieke lijn richt zich traditioneel op het op de kaart zetten van liberale thema's.

De politieke rol van het Hoofdbestuur is breder dan het uitsturen van persberichten en artikelen: de hele vereniging is erbij betrokken. Leden, die resoluties en moties indienen en bediscussiëren, Politiek Commissarissen met hun specifieke expertise en natuurlijk afdelingen met een lokale politieke lijn. De denkkraft van onze vereniging is op die wijze enorm. Het is de taak van het Hoofdbestuur om deze denkkraft aan te spreken om de politieke kracht van de JOVD te bundelen.

De Landelijk Vicevoorzitter Politiek speelt een centrale rol bij de politieke meningsvorming. Niet alleen door zelf mee te denken en te schrijven aan concrete optredens, maar ook door als facilitator van de politieke meningsvorming op te treden op congressen en bij afdelingen. Hij is altijd bereid inhoudelijke feedback te leveren en standpunten nader uit te leggen.

### 6.2. Politieke lijn

Het doel van een sterke politieke lijn is om niet alleen te reageren op actualiteiten, maar om ook zelfstandig onze liberale ideeën op de kaart te zetten. Uiteraard geschiedt het uitzetten van de politieke lijn in nauw overleg met de Landelijk Voorzitter en het Algemeen Bestuurslid Voorlichting & Marketing.

Het is moeilijk om van tevoren uit te stippelen waar de politieke lijn naartoe gaat. De dynamiek van de actualiteiten, de ingediende moties en resoluties en de inbreng van Politiek Commissarissen draagt hieraan bij. Het is echter van belang het overzicht te behouden en er zorg voor te dragen dat de liberale boodschap van de JOVD op een consistente wijze de boventoon voert.

### 6.3. Interne meningsvorming

Een belangrijke pijler van de portefeuille politiek is de begeleiding van de politieke meningsvorming binnen de vereniging. Om de discussie tijdens de motiewerkgroepen beter te begeleiden worden er voorafgaand aan beide congressen motiedagen georganiseerd.

Op de motiedagen krijgen JOVD'ers de gelegenheid om op het Algemeen Secretariaat een cursus motieschrijven te volgen, te brainstormen over ideeën en om te oefenen met het verdedigen van hun producten. Samen met het digitaal indienen van moties wordt het zo voor iedereen gemakkelijk om deel te nemen aan een motiewerkgroep. Dit zal de kracht van de politieke meningsvorming van de vereniging versterken en de zichtbaarheid van de politieke besluitvorming vergroten.

## 6.4. Politiek Commissariaat

Het thematisch ingerichte Politiek Commissariaat heeft haar vruchten afgeworpen. Door PC'ers per halfjaar een specifiek thema met een doel mee te geven, hebben Politiek Commissarissen een beter beeld van hun taken en mogelijkheden. Deze thematische inrichting wordt voortgezet. Net als afgelopen jaar worden de sollicitaties geopend met een aantal suggesties voor een thema en met de mogelijkheid een eigen thema in te brengen. Specifieke doelen worden vervolgens in de sollicitatieprocedure besproken.

Ten opzichte van het afgelopen jaar zal de creativiteit van Politiek Commissarissen meer worden geprikkeld. Zo zal er meer ruimte zijn om te brainstormen en worden Politiek Commissarissen en betrokken leden vaker aan elkaar gekoppeld.

Het Hoofdbestuur staat altijd open voor goede ideeën voor het instellen van actuele politieke thema's die door een Politiek Commissariaat nader uitgewerkt kunnen worden. Het Hoofdbestuur stelt in ieder geval vacatures open voor de Politiek Commissarissen voor de volgende thema's.

- Defensie  
Mogelijke vraagstukken: wat moet de ambitie zijn van de Nederlandse krijgsmacht; op welke wijze moeten beslissingen over aankopen van materieel geschieden?
- Ondernemerschap  
Mogelijke vraagstukken: wat zou de positie moeten zijn van zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers)?; in hoeverre hebben de VVD-kabinetten Rutte I en Rutte II de regeldruk voor ondernemers vergroot en verkleind? Daarnaast wil het Hoofdbestuur dat deze Politiek Commissaris plaats neemt in het OndernemersParlement van ondernemersorganisatie ONL en aanschuift bij bijeenkomsten over politieke vraagstukken van Jong ONL.
- Medische ethiek  
Mogelijke vraagstukken: hoe gaan we om met commercieel draagmoederschap; moet het verkopen van organen gelegaliseerd worden?
- Immigratie  
Mogelijk vraagstuk: hoe moet Nederland omgaan met de almaar toenemende aantallen asielzoekers?

## 6.5. Internationale positie

De JOVD is lid van twee koepelorganisaties: LYMEC binnen Europa en wereldwijd IFLRY. De meeste internationale contacten lopen via één van deze koepelorganisaties. Daarnaast heeft de JOVD de afgelopen jaren contact gezocht met jongerenorganisaties binnen de European Young Conservatives (EYC). Over de internationale positie van onze vereniging bestaat een langdurige discussie. Het is moeilijk deze discussie goed te voeren en gegronde keuzes te maken voor de langetermijnpositionering van de JOVD binnen het internationale speelveld omdat slechts een kleine groep leden op internationaal vlak actief is.

Het Hoofdbestuur faciliteert een brede informatievoorziening wat betreft de Europese contacten. Het internationale beleid ziet er daarom anders uit dan vorige jaren: dit jaar betreft het doel niet het aanhalen van contacten en het indienen van politieke resoluties op internationale congressen, maar in 2016 zal het opstellen van een internationale visie door de Algemene Vergadering centraal staan.

De congressen van IFLRY, LYMEC en EYC zullen elk door twee mensen worden bezocht, doorgaans door één Hoofdbestuurslid en één door middel van een open sollicitatie. In het geval van IFLRY zullen congressen buiten Europa en Noord-Afrika door slechts één persoon worden bezocht in verband met de hoge reiskosten. Centraal hierbij staat het rapporteren over de bevindingen op zo'n congres.

Onder leiding van de Landelijk Vicevoorzitter Politiek wordt onderzoek gedaan naar de wederzijdse relaties met de koepelorganisaties en haar leden. Relevante vraagstukken zijn bijvoorbeeld of de organisaties iets toevoegen aan de JOVD in relatie tot de kosten, of de organisaties voldoen aan de professionele standaarden van de JOVD en of we ons thuis voelen bij de andere lidorganisaties. Daarnaast bepalen we wat we zoeken bij een internationale koepelorganisatie: heeft de JOVD behoefte aan een politieke koepelorganisatie of meer aan een netwerkverband? Ook de hervormingen die de JOVD op internationaal vlak nastreeft, worden meegenomen in dit onderzoek.

Op de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2016 rapporteert het Hoofdbestuur over zijn bevindingen. In dit onderzoek staan zes mogelijkheden, in pakketvorm, centraal. Deze pakketten behelzen de vraag van welke koepelorganisaties de JOVD lid zou moeten zijn en wat het ambitieniveau zou moeten zijn.

Per pakket worden de ondervonden voor- en nadelen besproken en worden aanbevelingen en adviezen meegegeven. Dit dient als handvat voor de Algemene Vergadering om een definitief besluit te nemen. De volgende mogelijkheden worden in ieder geval uitgewerkt:

### Optie A: Wereldwijd liberaal

Lidmaatschappen: IFLRY en LYMEC

Binnen het pakket A wordt gekozen voor het volledige lidmaatschap van beide liberale koepelorganisaties. Wel wordt gevraagd een focus te kiezen op een van de twee organisaties. Het ambitieniveau voor de andere koepelorganisatie wordt daarmee drastisch verlaagd, wat inhoudt dat er gekozen wordt voor kleine delegaties en dat de mogelijkheid om resoluties in te dienen, niet of weinig zal worden benut. Er bestaat ook de mogelijkheid om voor de andere organisatie terug te gaan van full membership naar een observer membership.

### Optie B: Europese optie

Lidmaatschap: LYMEC, bilaterale contacten

Binnen de Europese optie wordt alleen gekozen voor het lidmaatschap van LYMEC. Van IFLRY wordt het lidmaatschap opgezegd. De focus wordt gelegd op het aangaan van contacten met Europese liberale organisaties, dus het LYMEC-lidmaatschap wordt gecombineerd met een zelfstandig internationale component. In de Europese Optie wordt er gevraagd om het bespaarde bedrag aan IFLRY-contributie vrij te maken voor bezoeken van congressen van liberale zusterorganisaties, voor extra overnachtingen om voorafgaand aan LYMEC-congressen met andere partners te overleggen en voor evenementen in Den Haag met Europese liberale partners.

### Optie C: Drievoudig lidmaatschap

Lidmaatschappen: LYMEC, EYC, IFLRY

In deze optie wordt gekozen voor het lidmaatschap van de drie koepelorganisaties, inclusief de conservatieve. Dit betekent dat er veel internationale activiteiten bezocht zullen moeten worden. Daarnaast kan dit betekenen dat de internationale invloed van de JOVD afneemt, aangezien de JOVD lid is van koepelorganisaties met verschillende inhoudelijke karakters.

### Optie D: Kiezen voor rechts

Lidmaatschappen: EYC, bilaterale contacten.

In deze optie kiest de JOVD voor een definitieve switch van de liberale naar de conservatieve internationale partners. Het zou kunnen dat dit aansluit bij de behoefte van een aantal leden van de JOVD. Speciaal onderwerp van onderzoek is de aard van de andere lidorganisaties van EYC: zijn dat organisaties waar onze leden zich thuis voelen en die aansluiten bij onze idealen? Een aantal organisaties zijn immers gerelateerd aan dubieuze partijen zoals de Turkse AKP en het Duitse Alternative für Deutschland.

### Optie E: Alleen bilateraal

Lidmaatschappen: geen, eventueel eigen koepel

In deze optie worden alle contacten met koepelorganisaties stopgezet en zullen internationale contacten slechts bestaan uit bilaterale contacten en multilaterale contacten in een zelfgekozen samenstelling, bijvoorbeeld door internationale partners in Den Haag uit te nodigen. De focus zal hierbij liggen op best practices en Opleiding en Training.

### Optie F: Geen internationaal beleid

Het is uiteraard ook een mogelijkheid om geheel te stoppen met het voeren van internationaal beleid. Ook dit is een scenario dat door het Hoofdbestuur nader wordt uitgewerkt. De lidmaatschappen van internationale organisaties worden stopgezet en er wordt niet in bilaterale contacten geïnvesteerd.

### 6.6. Internationaal Secretariaat

Het Internationaal Secretariaat adviseert de Landelijk Vicevoorzitter Politiek bij het uitoefenen van zijn internationale werkzaamheden en wordt in 2016 gericht op het onderzoek naar de internationale positionering van de JOVD. Daarom worden er drie mensen in het InSec benoemd, één per organisatie (LYMEC, IFLRY en EYC). Deze houden ontwikkelingen in de gaten en helpen bij de voorbereidingen van congressen.

De leden van het Internationaal Secretariaat zijn niet vanzelfsprekend afgevaardigd naar de congressen van hun eigen organisatie. Daarvoor wordt gekozen voor een open sollicitatie.

### 6.7. Bilaterale contacten

Omdat de JOVD constructief-kritisch tegenover het internationaal beleid staat, is het goed om met gelijkgestemde organisaties (rechts-liberale organisaties uit de regio) te sparren over verbeterpunten voor onze moederorganisaties en wijzen om best practices uit te wisselen. Er moet daarom onderzocht worden op welke basis dit ook buiten de bestaande koepelorganisaties kan.

De JOVD zal daarom een activiteit in Den Haag organiseren en faciliteren waarvoor delegaties van gelijkgestemde organisaties worden uitgenodigd. Hoewel de JOVD een programma en de locatie aanbiedt en een gunstige deal in een hotel zal proberen te bewerkstelligen, wordt andere organisaties uiteraard gevraagd hun eigen reis en verblijf te betalen. Tijdens deze activiteit worden er inhoudelijke en niet-inhoudelijke activiteiten georganiseerd om een band tussen deze organisaties op te bouwen. Centraal staat het uitwisselen van best practices en het zoeken naar bondgenoten in het streven naar hervormingen van koepelorganisaties.

## 7. De Vrije Student

### 7.1. Inleiding

Studentenraadspartij De Vrije Student heeft een vliegende start gemaakt door zetels te winnen in Amsterdam en Nijmegen. De Vrije Student (DVS) heeft de JOVD tot nu toe veel goeds gebracht. Bij beide afdelingen heeft DVS een nieuwe doelgroep voor de JOVD aangeboord en heeft het daadwerkelijk leden opgeleverd en geactiveerd.

Daarnaast versterkt de JOVD dankzij dit initiatief haar doel om Nederland en de Nederlandse jongeren een stukje liberaler te maken. Het electoraat van De Vrije Student betreft immers meer mensen dan alleen degenen die vanuit liberale filosofie beredeneren. Met de bijna tweeduizend stemmen die De Vrije Student in totaal bereikt heeft, zijn er vele studenten bereikt die zich niet direct liberaal noemen maar wel denken, doen en handelen vanuit vrijheid, verantwoordelijkheid en verdraagzaamheid.

In het komend collegejaar is het dan ook zaak om door te pakken met De Vrije Student, enerzijds om de successen te verzegelen, te vergoten en uit te breiden, anderzijds omdat de startinvesteringen van DVS zich in een lange periode zullen uitbetalen. Denk hierbij aan de huisstijl, promotiemateriaal en de website. Natuurlijk dient het project wel begeleid te worden richting een volwassen en zelfstandige organisatie. Het Hoofdbestuur 2014-2015 heeft een structuurplan vastgesteld voor de lange termijn. Door dit in het oog te houden kan De Vrije Student langzaam opgroeien tot een succesvolle studentenpartij.

### 7.2. Partijstructuur

#### 7.2.1. Partijstructuur 2016

Thans is De Vrije Student ondergebracht in Stichting De Vrije Student, waar de JOVD als vereniging bestuurder van is. Daarnaast kent de organisatie een partijraad, die bevoegd is om de politieke lijn in hoofdlijnen uit te zetten, en lokale Netwerken per stad. Die lokale netwerken kennen besturen en fracties per instelling. Deze worden voornamelijk door het Stichtingsbestuur, in de praktijk dus door het Hoofdbestuur van de JOVD, benoemd.

De Vrije Student neemt in 2016 aan vijf verkiezingen deel en is in ieder geval actief aan de Universiteit van Amsterdam, aan de Radboud Universiteit Nijmegen, aan de Avans Hogeschool (Tilburg en Breda) en aan de Windesheim Hogeschool (Zwolle en Almere).

De politieke lijn is in 2016 in handen van de Partijraad, die bestaat uit de gekozen Universiteitsraadsleden van De Vrije Student, uit de Netwerkbesturen en het Hoofdbestuur van de JOVD treedt op als Stichtingsbestuurder en is dus lid van de Partijraad. De Partijraad dient om politieke beslissingen terug naar de DVS-politici te brengen en schrijft de hoofdlijnen van de standpunten.

Uiteraard liggen de politieke beslissingen op decentraal niveau bij de fracties zelf en worden volgende verkiezingsprogramma's door de netwerken geschreven, op basis van de standpunten van de partijraad.

### 7.2.2. Partijstructuur 2017-2018

De volgende stap die met De Vrije Student moet worden gezet, vindt na de verkiezingen in 2016 plaats. Dan zal de JOVD afstand doen van het bestuurslidmaatschap en in de plaats daarvan natuurlijke personen benoemen. Tevens krijgen de netwerken dan meer bevoegdheden, zoals het zelfstandig voordragen van de lijst in plaats van dat zij dit in overleg met het stichtingsbestuur doen.

### 7.2.3. 2018 e.v.: Vereniging De Vrije Student

Hoewel een besluit erover buiten dit beleidsplan ligt, is het streven om met ingang van het jaar 2018 over te gaan in een vereniging De Vrije Student. De JOVD krijgt dan de statutaire rol van adviseur van het gekozen verenigingsbestuur. Het is dan aan de Vereniging De Vrije Student om een visie op de rol met de JOVD te formuleren en aan de JOVD om te beslissen op welke wijze zij verder aan DVS bij wil dragen. Met andere woorden, vanaf 2018 zal De Vrije Student echt op eigen benen gaan staan.

## 7.3. Verkiezingen 2016

De Vrije Student streeft ernaar om in 2016 aan ten minste vijf instellingen mee te doen aan de studentenraadsverkiezingen, waarbij ook Hogescholen bij het project worden betrokken. De uitbreiding naar hogescholen verbreedt de positie van De Vrije Student naar een ander type student, die vaak ondernemender in het leven staat. Via bestaande medezeggenschappers aan de Windesheim Hogeschool (Almere en Zwolle) en aan de Avans Hogeschool (Breda en Tilburg) zal er een Netwerk worden opgezet om ook in deze steden mee te doen.

Daarnaast wordt ook de deelname aan facultaire verkiezingen, in ieder geval aan de Universiteit van Amsterdam en de Radboud Universiteit Nijmegen, onderzocht.

De verkiezingen in 2016 worden gecoördineerd door de Landelijk Vicevoorzitter Politiek en het Algemeen Bestuurslid Voorlichting & Marketing. De bestaande netwerken krijgen een autonomere rol, de nieuwe netwerken krijgen meer begeleiding vanuit het JOVD Hoofdbestuur in haar functie als stichtingsbestuurder.

De verantwoordelijke bestuursleden, namelijk de Landelijk Vicevoorzitter Politiek en het Algemeen Bestuurslid Voorlichting & Marketing, worden vaste contactpersoon voor verschillende netwerken en dienen zo gezamenlijk als coördinatieteam.



## 7.4. DVS Academy

DVS Academy is het opleidingstraject voor DVS-kandidaten, georganiseerd door de JOVD. Het aanbieden van scholing aan DVS-kandidaten is een van de bijdragen die de JOVD aan De Vrije Student levert om het liberalisme te verbreden en uit te breiden, zoals past bij de doelstellingen van onze vereniging.

Het Algemeen Bestuurslid Opleiding en Training coördineert DVS Academy. Er worden drie trainingen voor de verkiezingen georganiseerd, namelijk een algemene vaardigheidstraining waar bijvoorbeeld spreken in het openbaar centraal staat, een cursus medezeggenschapsvaardigheden en een campagnetraining. Na de verkiezingen wordt er een diepgaande cursus voor de gekozen medezeggenschappers georganiseerd die aansluit bij hun behoeften. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan het doorgronden van de begroting van een instelling voor hoger onderwijs.

Bij het organiseren van de trainingen wordt gebruik gemaakt van het bestaande netwerk van mensen uit netwerken van De Vrije Student en JOVD-medezeggenschappers. Daarnaast worden externe trainers uitgenodigd om kennis en expertise uit te breiden.

Onderdeel van DVS Academy is ook het organiseren van overleggen tussen DVS-netwerken, om ervaringen, dilemma's en werkwijzen uit te wisselen.

## 8. Voorlichting & Marketing

### 8.1. Inleiding

Voor het imago van de JOVD is het van groot belang dat er eenduidig en professioneel gecommuniceerd wordt. De afgelopen twee Hoofdbestuurstermijnen heeft het combineren van de portefeuilles Voorlichting en Marketing de professionaliteit van onze externe communicatie sterk bevorderd, van media- tot marketingbeleid. De JOVD heeft een nieuwe en gebruiksvriendelijkere website en flitsende (promotie)filmpjes gelanceerd en communiceert daarnaast professioneel via sociale media.

Aankomend jaar is het op het gebied van Voorlichting & Marketing van belang om beleid te bestendigen waar het kan en te veranderen waar het moet. Zo moet de professionaliseringsslag worden voortgezet door onder meer gebruik te maken van professionele en rechtenvrije foto's, maar het is ook van belang om verder vooruit te kijken en onder meer het ledenpotentieel van de JOVD te onderzoeken. Tevens houdt de portefeuillehouder Voorlichting & Marketing zich zeer intensief bezig met de voorbereiding en uitvoering van campagnes van De Vrije Student.

### 8.2. Persbeleid

Om de standpunten van de JOVD uit dragen en het externe profiel van de vereniging kleur te geven is het voeren van strategisch en uitgedacht persbeleid noodzakelijk. De afgelopen jaren heeft dit geresulteerd in goede contacten met diverse redacties, van de Telegraaf tot NRC Handelsblad en van EenVandaag tot PAUW. Om ook aan volgende bestuurders inzicht te verschaffen in het gevoerde mediabeleid en de verschillende perscontacten houdt het Algemeen Bestuurslid Voorlichting & Marketing een gedetailleerd perslogboek bij.

De Landelijk Voorzitter, Landelijk Vicevoorzitter Politiek en het Algemeen Bestuurslid Voorlichting & Marketing vormen samen de zogenoemde Politieke Driehoek. De Politieke Driehoek komt zeer frequent bijeen om te spreken over de externe politieke lijn en de bijbehorende mediastrategie.

Daarnaast worden alle mediaoptredens voorbereid binnen de Politieke Driehoek en na afloop intern geëvalueerd. Ook bereidt de Politieke Driehoek persberichten, opinieartikelen en media-acties voor. De primaire coördinatie blijft bij het Algemeen Bestuurslid Voorlichting & Marketing liggen. Hij is tevens de eerste contactpersoon voor de pers. De bevoegdheid voor het nemen van besluiten over persberichten en opinieartikelen blijft uiteraard bij het Hoofdbestuur liggen.

De Landelijk Voorzitter is het boegbeeld van de JOVD en mediaoptredens worden dan ook primair door hem gegeven. Zijn eerste vervanger is in principe de Landelijk Vicevoorzitter Politiek, maar hierop kan een uitzondering worden gemaakt als een andere actieve JOVD'er zeer deskundig is op een specifiek onderwerp. Zo schoof JOVD'er Paul le Doux in 2013 aan bij Buitenhof om te discussiëren over pensioenen en schreef toenmalig Politiek Commissaris Anne-Marie van Venrooij in 2014 samen met de Landelijk Voorzitter een artikel in De Volkskrant.

### 8.3. Media-acties

Het mediabeleid van de JOVD heeft baat bij media-acties: korte, vaak ludieke acties waarmee aandacht wordt gecreëerd voor de JOVD en een specifiek standpunt. Recente voorbeelden van dergelijke acties zijn onder meer de inrichting van een digitale vrijdenkersruimte, het statement voor de vrijheid van meningsuiting op Den Haag Centraal na de aanslag op Charlie Hebdo en de lancering van een Haagse versie van House of Cards. Hoewel dergelijke acties vaak van korte duur zijn, is het natuurlijk van belang om media-acties ook in te passen in de langetermijnstrategie van de JOVD.

### 8.4. JOVD.nl

In 2014 heeft de JOVD een nieuwe en gebruiksvriendelijke website laten ontwikkelen. Deze website is representatief en zorgt ervoor dat externen ons steeds beter en vaker weten te vinden. Desondanks kunnen er natuurlijk altijd dingen beter. Daarom stellen de Landelijk Secretaris en het Algemeen Bestuurslid Voorlichting & Marketing gezamenlijk een enquête op om verbeterpunten voor de website op te sporen. De resultaten van deze enquête gebruikt het Hoofdbestuur voor verdere acties en verbeteringen.

De interne ledenomgeving "Mijn JOVD" wordt vaker ingezet als communicatiemiddel tussen het Hoofdbestuur en de leden. Zo worden nieuwsberichten, verslagen en vacatures via Mijn JOVD gecommuniceerd. De tweewekelijkse nieuwsbrief en Mijn JOVD vullen elkaar zo aan.

### 8.5. Sociale media

De JOVD laat zich zien op sociale media door middel van een Facebookpagina met ongeveer 2500 likes en een Twitteraccount met zo'n 2200 volgers. Deze beide platformen blijft de JOVD intensief gebruiken. Als professionele organisatie kiest de JOVD voor één account per medium en wordt er gecommuniceerd via dat kanaal. Dit betekent dat er op sociale media geen aparte accounts voor bijvoorbeeld introductieweekenden of congressen gebruikt worden.

De JOVD is op een haar na de grootste politieke jongerenorganisatie op Facebook (alleen de SGPj heeft meer likes, maar dat is natuurlijk meer een bijbelleesclub dan een PJO) en dat is voornamelijk het resultaat van betaalde advertenties. Deze advertenties hebben een hoge return on investment en leveren dus veel extra likes op. Een update van de JOVD op Facebook wordt vaak enkele duizenden (en in sommige gevallen zelfs tienduizenden!) keren bekeken. Om ons bereik in de toekomst nog verder te vergroten intensificeert het Hoofdbestuur het gebruik van advertenties op Facebook.

Daarnaast is het steeds gebruikelijker om online niet met alleen tekst, maar vooral ook met beeld te communiceren. Daarom gaat de JOVD vaker gebruik maken van video's en infographics. Denk hierbij bijvoorbeeld aan aftermovies van grote landelijke activiteiten en infographics die een complex standpunt kort maar krachtig kunnen verduidelijken. Het communiceren door middel van beeld wordt kracht bijgezet door ook op YouTube te adverteren. Dit maakt onze vereniging niet alleen zichtbaarder, maar zorgt er bovendien voor dat video's waar de JOVD niet trots op is naar de achtergrond verdwijnen. Om dezelfde reden wordt naast YouTube gebruik gemaakt van Vimeo voor de verspreiding van beeldmateriaal.

## 8.6. Rechtenvrije foto's

De JOVD ontvangt regelmatig claims van partijen die hebben geconstateerd dat er zonder toestemming gebruikt is gemaakt van hun afbeelding. Dit komt zowel landelijk als op afdelingsniveau voor en is gemakkelijk te voorkomen door op het internet enkel naar rechtenvrije foto's te zoeken. Zo is het bij Google mogelijk om te filteren op zoekresultaten met enkel rechtenvrije afbeeldingen. Indien het Hoofdbestuur een claim voor het gebruik van een niet-rechtenvrije afbeelding door een afdeling ontvangt, worden de onkosten verhaald op de desbetreffende afdeling.

## 8.7. Doelgroepenonderzoek en Analyse Communicatiestrategie

De afgelopen jaren is het ledenaantal van de JOVD enorm gestegen. Waar er vijf jaar geleden nog werd gedroomd van een ledenaantal van 2000, ging de JOVD recent door het dak met een ledenaantal van meer dan 3000 leden. Momenteel lijkt de ledengroei echter af te nemen. Maar is het voor de JOVD mogelijk om die groei wél door te zetten? Wat is eigenlijk nu écht onze doelgroep? En weten wij die doelgroep goed te bereiken of schiet de JOVD soms tekort?

Om op deze vragen een gedegen antwoord te krijgen start het Hoofdbestuur met een onderzoek naar de communicatiestrategie van de JOVD. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door een communicatiebureau. Dit bureau krijgt niet alleen de taak dit onderzoek uit te voeren, maar moet daarbij tevens onze externe communicatie analyseren en daarover een aantal concrete adviezen presenteren. Dit onderzoek en de bijbehorende adviezen worden gepresenteerd op de Voorbereidende Algemene Vergadering van 2016.

## 8.8. Implementatie geactualiseerde huisstijl

Kort geleden is de huisstijl van de JOVD geactualiseerd. Conform het beleidsplan van 2015 gaat het Hoofdbestuur aan de slag met de ontwikkeling van in Mijn JOVD te gebruiken templates, op basis van de geactualiseerde huisstijl. Hiermee kunnen gemakkelijk visitekaartjes, flyers en posters ontworpen worden. Dit proces wordt nog in het kalenderjaar 2015 afgerond.

## 8.9. Augustusoffensief

Ieder jaar werft de JOVD veel nieuwe leden tijdens de introductieweken voor nieuwe studenten aan universiteiten en hogescholen. Dit is primair een decentraal project, maar het Hoofdbestuur heeft hierin een faciliterende rol door onder meer het grootschalig inkopen van promotiemateriaal. Zo kunnen afdelingen van de schaalvoordelen profiteren. Daarnaast stelt het Hoofdbestuur een promotieteam in om afdelingen te ondersteunen in het promoten van de JOVD.

Het promotieteam bestaat uit een groep enthousiaste JOVD'ers die op straat met mensen in gesprek kunnen gaan over de meerwaarde van een lidmaatschap van onze vereniging en speelt daarom een centrale rol bij de promotie van en beeldvorming over de JOVD. Het Algemeen Bestuurslid Voorlichting & Marketing draagt zorg voor de representativiteit en het enthousiasme van de leden van het promotieteam. Campagnevoeren is een intensieve en vermoeiende bezigheid. Het Algemeen Bestuurslid Voorlichting & Marketing zorgt daarom voor genoeg te eten en te drinken voor de leden van het promotieteam.

## 8.10. Ondersteunen afdelingen

Om afdelingen actief te ondersteunen in hun persbeleid organiseren het Algemeen Bestuurslid Voorlichting & Marketing en het Algemeen Bestuurslid Opleiding & Training ook dit jaar gezamenlijk twee trainingen voor afdelingsbestuurders: een mediatraining en een verkooptraining. Deze trainingen worden geïncorporeerd in de beide Bestuurdersdagen. De mediatraining vindt tijdens de eerste Bestuurdersdag plaats. Daarnaast staat het Algemeen Bestuurslid Voorlichting & Marketing in de loop van het jaar ter beschikking aan afdelingsbestuurders voor hulp bij het voorbereiden van mediaoptredens.

In aanloop van het Augustus Offensief wordt er, tijdens de tweede Bestuurdersdag, een verkooptraining georganiseerd voor afdelingsbestuurders en leden van het Promoteam. Dit versterkt de effectiviteit van de promotie in augustus. Hierbij wordt bijvoorbeeld ingegaan op promotiestrategie en het feitelijke handwerk van het campagnevoeren op straat.

## 9. JOVD Academy

### 9.1. Inleiding

De JOVD claimt al jaren trots dé politieke leerschool van Nederland te zijn. Onze succesvolle alumni, waaronder veel (oud-)politici, bewijzen ieder op hun eigen manier hoe belangrijk de JOVD voor hun ontwikkeling is geweest. Een bekende oud-JOVD'er wist het krachtig te omschrijven: "De JOVD is het Harvard van de Nederlandse politiek".

Ondanks successen in het verleden schiet onze politieke leerschool op een aantal belangrijke punten tekort. Een van die punten is de doorstroming: de JOVD is er de afgelopen jaren te beperkt in geslaagd om talenten uit de vereniging een extra zetje te geven richting hun eerste politieke functie. Om dit te verbeteren start het Hoofdbestuur met een ambitietraject, Generatie JOVD, waarbij de ervaringen en het netwerk van doorgestroomde oud-JOVD'ers wordt ingezet om JOVD-talent verder te helpen. Op deze manier wil de JOVD niet alleen ieder individueel lid opleiden en trainen, maar vooral ook JOVD'ers afleveren in het politieke speelveld.

Helaas is de betrokkenheid bij landelijke Opleiding & Trainingsactiviteiten vaak nog te laag. Het Hoofdbestuur stelt zich ten doel om in 2016 meer mensen te laten profiteren van de kers op de taart van onze leerschool en wil dit realiseren door de inhoudelijke diepgang van de JOVD University samen te voegen met het gezellige aspect van het altijd goed bezochte Politiek Weekend. Zo wordt het beste van twee werelden gecombineerd. Om de betrokkenheid bij de portefeuille verder te vergroten wordt ook de Commissie Opleiding & Training weer in ere hersteld.

Tot slot zijn een aantal noodzakelijke vernieuwingen binnen de JOVD Academy nog onvoldoende doorgevoerd. Het Hoofdbestuur zet daarom in op de transitie van cursussen naar trainingen en workshops. Ook zullen de cursushandleidingen waar dat nog noodzakelijk is, herschreven worden. Kortom, de achtergebleven hervormingen zullen alsnog worden doorgevoerd.

### 9.2. Generatie JOVD

Van partijleiders als Hans Wiegel, Mark Rutte en Ed Nijpels tot gemeenteraadsleden en lokale VVD-bestuurders: door de jaren heen is er veel talent vanuit de JOVD doorgestroomd naar de politiek en het openbaar bestuur. Al deze doorgestroomde JOVD'ers bewijzen het succes van de JOVD als liberale leerschool. Het is daarom van het grootste belang dat er ook in de toekomst JOVD'ers door blijven stromen naar politieke en bestuurlijke functies.

Helaas gaat er nog te veel JOVD-talent verloren. Daarom start het Hoofdbestuur met een ambitietraject dat JOVD'ers een extra steuntje in de rug richting een politieke of bestuurlijke carrière kan geven: Generatie JOVD. De deelnemers van dit ambitietraject worden zes zaterdagen lang getraind op het gebied van spreken, debatteren en omgang met de media en krijgen workshops over de partijorganisatie en infrastructuur van de VVD. Daarnaast lopen de deelnemers korte stages bij volksvertegenwoordigers en lokale of regionale bestuurders, zodat zij in korte tijd een breed netwerk in de VVD op kunnen bouwen. Iedere deelnemer van Generatie JOVD krijgt een doorgestroomde oud-JOVD'er als persoonlijke coach toegewezen.

Generatie JOVD wordt gezamenlijk opgezet door de Landelijk Voorzitter en het Algemeen Bestuurslid Opleiding & Training. De Landelijk Voorzitter heeft vooral taken als het om contacten met de VVD en oud-JOVD'ers gaat, het Algemeen Bestuurslid Opleiding & Training is verantwoordelijk voor de organisatorische aspecten van Generatie JOVD.

### 9.3. Trainerschap

De trainers vormen de spin in het web van de JOVD Academy. Afdelingen maken dankbaar van hen gebruik en ook op landelijke trainingen of tijdens Introductieweekenden worden er zeer regelmatig JOVD-trainers ingezet. De hoge kwaliteit van onze trainers wordt mogelijk gemaakt door de opzet van het Training-voor-Trainersweekend, met de Topkadertraining als selectie en de examinering door ervaren trainers, benoemd in de Commissie Trainerschap.

Omdat de trainers zo'n grote factor vormen van de JOVD Academy wordt er geïnvesteerd in hun kwaliteit. Trainers worden daarom één dag per jaar verwacht op de Trainersdag. Hier worden didactische vaardigheden opgefrist, is er ruimte om over de inhoud van trainingen en workshops te sparren en wordt het trainersbeleid tussentijds geëvalueerd. Het volgen van de Trainersdag is, samen met het geven van twee trainingen of workshops per jaar, een minimumeis om trainer te blijven. Alleen in uitzonderlijke gevallen kan de Commissie Trainerschap hier dispensatie voor geven.

Het Training-voor-Trainersweekend wordt georganiseerd door het Algemeen Bestuurslid Opleiding & Training, maar de inhoudelijke invulling van dit weekend ligt primair bij de Commissie Trainerschap.

## 9.4. Trainingsbestand

Het afgelopen jaar is er een begin gemaakt aan het herschrijven van de cursushandleidingen. Dat was ook hard nodig, want onder andere de handleidingen waren vreselijk verouderd. Het is op het moment van schrijven nog niet bekend in hoeverre dit volledig afgerond is. Waar nodig wordt dit proces ingezet of afgerond. Hierbij vraagt het Hoofdbestuur met name om input van trainers. Zij kennen de goede en slechte punten van de handleidingen en weten waar de voorkeuren van deelnemers liggen. Om zulke heftige veroudering in de toekomst te voorkomen is het elk jaar opnieuw zaak om kritisch naar het trainingsbestand te kijken en indien nodig veranderingen aan te brengen. Zo missen er momenteel bijvoorbeeld nog trainingen en workshops die focussen op diplomatieke vaardigheden of die liberalisme in (historisch en/of internationaal) perspectief plaatsen.

Uiteraard wordt het trainingsbestand doorlopend tegen het licht gehouden. De feedback van de trainers speelt hierbij een grote rol.

## 9.5. Kadertrainingen

Ondanks inspanningen in het verleden is het onvoldoende gelukt om de Kadertrainingen een zinvolle aanvulling te laten zijn van de JOVD Academy. Vaak vielen opkomsten tegen, terwijl de indeling van zo'n training de afdelingsactiviteiten raakten. Omdat het aanbod van Opleiding en Training een groot aantal diverse activiteiten biedt, worden de twee kadertrainingen afgeschaft. Indien er vraag naar is, is het Algemeen Bestuurslid Opleiding en Training bereid om met afdelingsbesturen mee te denken over het organiseren van een diepgaandere training op afdelingsniveau, van bijvoorbeeld een dag of meerdere avonden.

## 9.6. Topkadertraining

De Topkadertraining is de beste spreekvaardigheidstraining die de JOVD biedt en dient om talentvolle JOVD'ers hun retorische vaardigheden naar een hoog niveau te tillen. De Topkadertraining wordt gegeven door ervaren trainers en er is ruimte om van elkaar te leren. Deelnemers worden uitgedaagd door de aanwezige trainers en leren veel over hun persoonlijke sterke en zwakke punten.

De Topkadertraining dient daarnaast in het talentmanagement van de JOVD als voorselectie voor het Training voor Trainersweekend. De rol die de Topkadertraining daarin heeft blijft exclusief.



## 9.7. JOVD University 2.0

De JOVD University heeft zich de afgelopen jaren bewezen als een geslaagde scholingsactiviteit voor een klein aantal JOVD'ers die zich een weekend lang konden verdiepen in een specifiek politiek of filosofisch thema. Om het Opleidings- en Trainingsaspect van de JOVD University naar een hoger plan te tillen en meer JOVD'ers bij deze scholingsactiviteit te betrekken wordt deze activiteit omgevormd naar een nieuw concept, waarbij meer deelnemers aanwezig kunnen zijn: de JOVD University 2.0. Tijdens deze activiteit wordt de inhoudelijke verdieping van de JOVD University gecombineerd met het gezellige aspect van het Politiek Weekend.

De JOVD University 2.0 duurt drie dagen, van vrijdagmiddag tot en met zondag. Tijdens deze drie dagen volgen de in totaal dertig deelnemers zowel plenaire bijeenkomsten als parallele sessies met elk vijftien deelnemers, met als kernpunt het gezamenlijk bespreken en bediscussiëren van een thema of dilemma. Sprekers worden uitgedaagd om het gesprek aan te gaan, de zaal wordt aangemoedigd om zich kritisch op te stellen en er zal plaats zijn voor interactieve workshops. Om recht te doen aan zowel de oorsprong van de University als het Politiek Weekend wordt liberaal-filosofische verdieping en debat afgewisseld met een gezellig diner en een bruisend avondprogramma. Zo kan de JOVD University 2.0 uitgroeien tot de kers op de taart van het landelijke activiteitenaanbod.

## 9.8. International Exchange Programme

Het is de afgelopen drie keer helaas niet gelukt om de Internationale Masterclass van de grond te krijgen. Hiervoor zijn verschillende oorzaken aan te wijzen, maar feit is dat het aantal inschrijvingen de afgelopen keren achterbleef. Derhalve kiest het Hoofdbestuur voor een andere manier voor internationale Opleiding en Training.

Hoewel ook het International Exchange Programme door organisatorische redenen helaas niet van de grond gekomen is, zit er wel potentie in het idee. Het obstakel is met name van technische aard: de contacten werden pas gelegd nadat potentiële partnerorganisaties hun begroting al hadden vastgesteld. Nu de contacten wel gelegd zijn, ziet het Hoofdbestuur veel mogelijkheden in het IEP. Ten eerste krijgen deelnemers een bijzondere culturele ervaring mee en kan de JOVD ook bijdragen aan het versterken van internationale partners. Daarnaast worden zo ook de bilaterale betrekkingen met buitenlandse zusterorganisaties versterkt.

Het aspect van Opleiding en Training zal centraal staan bij de invulling van het IEP. Zo zullen beide organisaties trainingen en workshops voor elkaar organiseren op bijvoorbeeld het gebied van diplomatie en is er ruimte voor bredere ontwikkeling, zoals het kennismaken met culturele aspecten.

## 9.9. PJO-parlement

De JOVD is natuurlijk een politieke leerschool, dus naast uitgebreid getraind worden binnen onze eigen vereniging is het ook erg belangrijk om de degens te kruizen met andere politieke jongerenorganisaties (PJO's). Daarom wordt ook dit jaar getracht het PJO-parlement op te zetten in samenwerking met andere PJO's. Om problemen na afloop te voorkomen stelt de JOVD vooraf een heldere verdeelsleutel op voor het verdelen van de kosten over alle deelnemende organisaties.

## 9.10. Training tijdens de Bestuurdersdagen

Om afdelingsbestuurders extra goed te begeleiden biedt het Hoofdbestuur tijdens de Bestuurdersdagen ook een aantal thematische trainingen aan, waaronder tijdens de eerste Bestuurdersdag een training in omgang met de media en tijdens de tweede Bestuurdersdag een verkooptraining ter voorbereiding op het augustusoffensief.

## 9.11. Commissie Opleiding & Training

Om de organisatorische slagkracht van de JOVD Academy te vergroten en om enthousiaste JOVD'ers bij onze politieke leerschool te betrekken wordt er een Commissie Opleiding & Training ingesteld. Deze commissie ondersteunt het Algemeen Bestuurslid Opleiding & Training bij de organisatie van de JOVD University 2.0, het International Exchange Programme en het PJO-parlement.

## 10. Organisatie

### 10.1. Inleiding

Het klinkt inmiddels als een cliché, maar dat maakt het niet minder waar: bij JOVD-activiteiten geldt er een perfecte balans tussen inhoud en gezelligheid. Liberale jongeren uit het hele land komen elkaar tegen, discussiëren op het scherpst van de snede en zetten die discussie vervolgens aan de bar voort. De wetmatigheid van de JOVD als perfecte balans tussen inhoud en gezelligheid staat al 66 jaar en zal ook in 2016 als een paal boven water staan.

Niettemin moeten we ervoor zorgen dat onze activiteiten blijven bruisen en niet in hun opzet verstarren. Te vaak lijken we bij de organisatie van landelijke activiteiten te kiezen voor bestaande structuren. Zonder dogma's wordt de opzet van alle activiteiten daarom, samen met de in te stellen Projectgroepen, door een kritische bril bekeken.

Naast een aantal grote activiteiten die al jaren georganiseerd worden, zoals de twee congressen en twee introductieweekenden, voegt het Hoofdbestuur enkele nieuwe activiteiten aan het aanbod toe. De uiteindelijke invulling van deze activiteiten hangen in grote mate af van de Projectgroepen, die positief worden gestimuleerd om creatief om te gaan met de programma's.

### 10.2. Congressen

Tijdens congressen komen talloze jonge liberalen bijeen om te discussiëren, de mening van de JOVD vast te stellen en uit hun dak te gaan tijdens legendarische feesten. De twee jaarlijkse congressen zijn voor talloze JOVD'ers dan ook het hoogtepunt van hun JOVD-jaar.

De afgelopen jaren is er bij de organisatie van de congressen vaak voor een min of meer vergelijkbare opzet gekozen. Deze formule is succesvol gebleken, maar om de congressen voor alle JOVD'ers vernieuwend te houden is het noodzakelijk om te blijven veranderen. In 2016 wordt vooraf dan ook geen enkele opzet heilig verklaard en gaat het Algemeen Bestuurslid Organisatie, samen met zijn Projectgroepen, werken aan twee congressen met een dynamisch en vernieuwend karakter. Daarbij is interactie essentieel en wordt er bij voorkeur gekozen voor vernieuwende middelen om de discussie aan te zwengelen: zo maakt de VVD tijdens partijcongressen tegenwoordig gebruik van het digitale medium Buzzmaster om alle veelvuldig klappende deelnemers aan te moedigen hun mening (plenair) te uiten.

Om het debat verder centraal te stellen wordt er tijdens het eerstvolgende Voorjaarscongres een afdelingendebat georganiseerd. Alle afdelingen krijgen de mogelijkheid om twee leden, naar aanleiding van voorrondes op afdelingsniveau, af te vaardigen naar dit debat. Tijdens het Voorjaarscongres vindt de finale plaats onder leiding van een deskundige jury. Dit debat moet zodanig worden georganiseerd dat de zaal kolkt, de debaters naar wilde beesten ruiken en de afdelingen hun delegatie toejuichen.

Ook wordt het promoten van de congressen zowel vooraf als achteraf geïntensiveerd. Vooraf zullen de mogelijkheden van de evenementswebsite worden uitgebuit. Daarnaast wordt er een aftermovie gemaakt van de beide congressen.

De Algemene Vergadering heeft bepaald dat het Voorjaarscongres losgekoppeld wordt van de Jaarlijkse Algemene Vergadering. Dat brengt een andere dynamiek en een ander programma met zich mee, omdat er op zondag geen Algemene Vergadering ingepland hoeft te worden. Dat brengt mogelijkheden met zich mee voor het feest en voor een andere indeling van de zondag.

### 10.3. Introductieweekenden

Veel van onze leden gaven hun JOVD-carrière een kickstart tijdens een Introductieweekend van de JOVD. Het is van groot belang om dit weekend als zodanig te koesteren, zodat nieuwe leden op een aansprekende en interessante manier kennis maken met de politiek, het liberalisme en onze vereniging.

Het Introductieweekend wordt vormgegeven als een manier om de politiek te leren begrijpen, het liberalisme eigen te maken en om meegenomen te worden naar de rijke geschiedenis van de JOVD. Als vereniging kunnen we immers trots zijn op wat we hebben meegemaakt en bijgedragen binnen de afgelopen 66 jaar, met het Des Indesberaad, Mark Rutte en andere (oud-)politici als aansprekende voorbeelden. Nieuwe leden kunnen zo een indruk krijgen van de plaats binnen de vereniging die zij verworven hebben.

Tevens zal er worden ingezet op de gezellige sfeer van onze vereniging met een feestje in JOVD-stijl. Het vormen van een band met leden uit dezelfde generatie is immers een van de speerpunten van dit weekend.

Voorts is de band met afdelingsbesturen en het introductieweekend cruciaal. Zij zijn het immers, die nieuwe leden het eerste op het introductieweekend kunnen wijzen en bovendien na het introductieweekend op sleeptouw nemen langs hun eigen afdelingsactiviteiten. Zij worden daarom goed op de hoogte gehouden van de Projectgroep en zijn welkom tijdens het feest.

### 10.4. Bestuurdersdagen

Bestuurdersdagen zijn cruciaal voor goed contact tussen afdelingen en het Hoofdbestuur. Daarnaast kunnen afdelingsbesturen op deze dag ook met elkaar spreken, kennis delen en ideeën uitwisselen.

Tijdens de Bestuurdersdagen worden er overleggen georganiseerd voor voorzitters, secretarissen en penningmeesters. Tijdens deze overleggen staat informatie-uitwisseling tussen de landelijke en de afdelingsfuncties centraal. Tevens worden er tijdens de beide Bestuurdersdagen actuele thematische sessies aangeboden om afdelingsbestuurders actief te ondersteunen bij het uitvoeren van hun beleid. Te denken valt aan sessies als "Hoe organiseer ik een succesvol AO?", "Hoe beheer ik onze sociale media?" of "Hoe sta ik de pers te woord?".

Daarnaast is er tijdens de eerste Bestuurdersdag een fotograaf aanwezig om van alle afdelingsbestuurders een professionele portretfoto te maken, die vervolgens gebruikt kan worden op sociale media en de JOVD-website. Dit komt de professionaliteit van de JOVD ten goede. Voltallige afdelingsbesturen krijgen de mogelijkheid om een bestuursfoto te laten maken.

Overigens neemt dit niet weg dat het Hoofdbestuur incidenteel andere bijeenkomsten voor afdelingsbestuurders kan organiseren, zoals een voorzittersoverleg bij belangrijke ontwikkelingen binnen de vereniging of een extra overleg in aanloop naar het augustusoffensief.

## 10.5. Benefietdiner

De JOVD mag trots zijn op haar rijke verenigingshistorie. Toch wordt de verjaardag van onze organisatie (de JOVD is opgericht op 26 februari 1949 in de Pulchri Studio aan het Lange Voorhout te Den Haag, tegenover het huidige Algemeen Secretariaat) niet of nauwelijks gevierd. Om daar verandering in te brengen wordt er op 26 februari 2016 een benefietdiner georganiseerd, geïnspireerd op de succesvolle benefietactiviteit van de afdeling Groningen in 2013 waar JOVD-leden gevraagd werd om spullen te doneren voor een veiling ten behoeve van het goede doel. Op deze manier worden de beginselen van de JOVD gecombineerd met een gezellige activiteit.

Tijdens dit benefietdiner kan er geld ingezameld worden door middel van een veiling tijdens het diner, maar ook door bijvoorbeeld vooraf plaatsen aan tafel bij prominente politici te veilen. De precieze vorm van dit benefietdiner wordt nog nader uitgewerkt door het Hoofdbestuur. Zo moet er bijvoorbeeld een weloverwogen keuze worden gemaakt voor een goed doel dat past bij de beginselen van onze vereniging en daarnaast zo min mogelijk streeft naar een sterk overheidsinfuus.

## 10.6. Internationale Reis

Door de herziening van de functieprofielen voor het Hoofdbestuur ligt de verantwoordelijkheid voor het organiseren van de Internationale Reis aankomend jaar bij de portefeuillehouder Organisatie. De Internationale Reis van de JOVD staat bekend als professioneel en goed georganiseerd. Daarnaast hebben ook afdelingen natuurlijk de mogelijkheid om internationale reizen te organiseren. Het Hoofdbestuur ondersteunt de organisatie van deze reizen, bijvoorbeeld door handvatten te bieden tijdens de Bestuurdersdagen.

De Internationale Reis van het Hoofdbestuur wordt georganiseerd op basis van het subsidiariteitsbeginsel: de reis moet in opzet, bestemming en programma aanvullend zijn op afdelingsreizen.

## 10.7. Vrijheidstour

Op 5 mei wordt jaarlijks tijdens diverse Bevrijdingsfestivals stilgestaan bij de grote waarde van vrijheid en democratie. Deze waarden sluiten naadloos aan op de beginselen van de JOVD en het is dan ook niet verrassend dat veel JOVD-afdelingen zich de laatste jaren goed laten zien tijdens Bevrijdingsdag. Om dit te ondersteunen organiseert de JOVD in 2016 de Vrijheidstour: een busreis langs enkele Bevrijdingsfestivals. Tijdens de uitgebreide tussenstops krijgen deelnemers aan de Vrijheidstour de kans om samen met afdelingen onze vrijheid te vieren tijdens de verschillende festivals.

## 10.8. Thanksgiving

De JOVD kan niet zonder al die talloze vrijwilligers die bereid zijn zich in te blijven zetten voor de vereniging. Het actieve kader van de JOVD wordt dan ook in het zonnetje gezet tijdens de Thanksgiving. Onder het actieve kader vallen de leden van alle landelijke commissies en projectgroepen en personen die zich verdienstelijk hebben gemaakt voor landelijke activiteiten en projecten.

