

# Handleiding Leerschool en Talenttraject

18 mei 2020



## Inhoudsopgave

<b><u>VOORWOORD</u></b>	<b>3</b>
<b><u>WAAROM EEN LEERSCHOOL?</u></b>	<b>4</b>
<b><u>INHOUD EN VOORWAARDEN TALENTTRAJECT</u></b>	<b>4</b>
<b><u>DOORGROEIMOEGELIJKHEDEN</u></b>	<b>5</b>
<b><u>OVERZICHT VAN DE TRAININGEN</u></b>	<b>6</b>
<b><u>BENADEREN VAN TRAINERS</u></b>	<b>6</b>
<b><u>HOE WORDT MIJN LEERSCHOOL EEN SUCCES?</u></b>	<b>7</b>
<b><u>OVERIGE INTERESSANTE TIPS</u></b>	<b>7</b>
<b><u>BIJLAGE: VOORBEELDBRIEF UITNODIGING LEERSCHOOL</u></b>	<b>8</b>

## Voorwoord

Beste JOVD'er,

Voor je ligt de handleiding met informatie over het opzetten dan wel doorzetten van je leerschool en het talenttraject. Op deze manier probeer ik zo duidelijk mogelijk weer te geven hoe je de organisatie van deze zaken kunt vormgeven. Aarzel niet om contact op te nemen als je vragen hebt.

Met vriendelijke groet,

Jochem Stoeten  
Algemeen bestuurslid opleiding & training 2019-2020

## Waarom een leerschool?

Een politieke leerschool is een koepel voor een leertraject waarin jouw afdeling leerzame activiteiten organiseert. Dit leertraject kan georganiseerd worden in samenwerking met een of meerdere afdelingen. Op die manier kan de politieke leerschool dus uit meerdere afdelingen bestaan. De essentie van de meeste leerscholen is het talenttraject, maar je kan ook kiezen om geen talenttraject op te zetten. In dat geval hoef je een groot deel van deze handleiding niet te lezen. De leerschool kan naast het talenttraject ook aanvullende activiteiten organiseren. Denk hierbij aan werkbezoeken, het uitnodigen van sprekers of het organiseren van trainingen die niet onder het talenttraject vallen. Dit wordt aangemoedigd.

## Inhoud en voorwaarden talenttraject

Het talenttraject bestaat op dit moment uit de volgende trainingen:

- Onderhandelingstactieken
- Gemeentepolitiek
- Liberalisme II
- Spreken voor gevorderden
- Assessment

Het wordt sterk aangeraden om voor de start van het talenttraject ook de trainingen liberalisme I en spreken in het openbaar aan te bieden. Deze trainingen bieden een goede basis voor een betere start aan het talenttraject.

Deelnemers kunnen aan het einde van het talenttraject een waardevol certificaat ontvangen. Dit kan alleen wanneer zij succesvol het assessment hebben afgerond en minimaal 3 van de 4 trainingen van het talenttraject hebben gevolgd. Dit assessment bestaat uit een gemeenteraadssimulatie waarin verworven vaardigheden uit voorgaande trainingen worden getoetst. De organisatie van de politieke leerschool is verantwoordelijk voor de uitvoering van het talenttraject en het assessment. Het is dus bijvoorbeeld aan de organisatie om bij te houden welke deelnemers uiteindelijk minimaal 3 trainingen hebben bezocht. Dit vereist een gedegen administratie.

Leerscholen zijn toegankelijk voor alle leden van de JOVD. Wanneer een lid een training in zijn afdeling niet kan bijwonen staat het dit lid vrij om deze training bij een andere leerschool te volgen. Dit lid kan op die manier alsnog genoeg trainingen bijwonen om aan het assessment te mogen deelnemen. Het is belangrijk dat de organisatie van de politieke leerschool de aanwezigheid van een lid van een andere afdeling bij de desbetreffende afdeling communiceert. Verder is het van belang om te overwegen of je graag wil dat leden zich inschrijven voor het talenttraject of niet. Dit kunnen afdelingen helemaal zelf bepalen. Het is belangrijk dat de training spreken voor gevorderden op tijd wordt gegeven omdat deze training een vereiste is voor deelname aan het Training voor Trainersweekend (het intensieve weekend waarin JOVD'ers trainer kunnen worden). Doe dit voor het sluiten van de sollicitatiedeadline van het TvT-weekend.

Het assessment is ook toegankelijk voor leden die niet alle trainingen hebben gevolgd, zij kunnen alleen geen aanspraak maken op een certificaat. Het wordt aangeraden om tijdens het assessment twee ruimtes tegelijk beschikbaar te hebben.

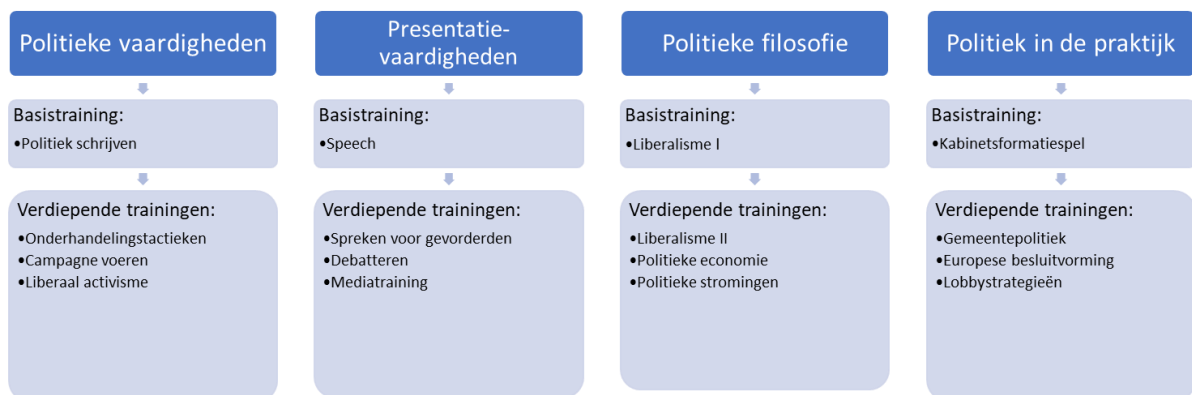
Zo kun je verschillende sessies tegelijk houden. Daarnaast kun je i.p.v. 2 uur (wat voor een training gebruikelijk is) beter wat extra tijd reserveren om voldoende recht te doen aan het assessment. Het assessment mag door alle JOVD-trainers worden afgenomen en mag in goed overleg met het algemeen bestuurslid opleiding en training ook door een Haya-trainer of (lokale) politicus worden afgenomen.

## Doorgroeimogelijkheden

Na het assessment succesvol te hebben afgerond (en minimaal 3 trainingen van het talenttraject te hebben gevolgd) krijgt de deelnemer een certificaat. Dit certificaat biedt makkelijker toegang tot Generatie JOVD en het Training voor Trainersweekend. Binnen de Volkspartij voor Vrijheid en Democratie geldt dit certificaat als voldoende ingangseis voor de regionale masterclass. In de afbeelding hieronder lees je hier meer over. Het certificaat biedt makkelijker toegang tot deze activiteiten, maar garandeert dit niet.



## Overzicht van de trainingen



Hierboven vind je het overzicht van alle trainingen die we op dit moment binnen de JOVD aanbieden.

## Benaderen van trainers

Soms heeft een afdeling moeite met het vinden van een trainer. Het is daarom van groot belang dat je op tijd begint met zoeken, ik raad aan om dit minimaal 3 weken van tevoren te doen. Op de website vind je informatie over welke trainingen de trainers geven. Wanneer de trainer heeft aangegeven te kunnen komen is het belangrijk dat je aandacht schenkt aan het onderhouden van contact met de trainer. Laat de trainer duidelijk weten waar de training is, hoe laat de inloop start, hoe laat de training start en of de trainer een whiteboard, flipover, beamer etc. nodig heeft. Geef de trainer eventueel ook informatie over de dichtstbijzijnde parkeermogelijkheden en/of de route van het station naar de locatie of haal de trainer op van het station. Trainers die van ver komen mogen tot een bepaald bedrag een hotelovernachting declareren. Zij zullen het waarderen als je hen betaalbare bed & breakfasts of andere overnachtingsmogelijkheden opstuurt die jij wel kent, maar niet (makkelijk) op websites als Booking.com e.d. te vinden zijn. Ik raad het ook aan om trainers een week van tevoren nog eens een bevestiging van de afspraak op te sturen waarin je om een ontvangstbevestiging vraagt. Zo zorg je voor heldere communicatie omtrent je activiteit. Tot slot biedt het financieel reglement mogelijkheden voor het geven van sprekerscadeaus en drankjes voor je trainer.

## Hoe wordt mijn leerschool een succes?

Een belangrijk onderdeel van je leerschool is het creëren van een platform waarin een groot aantal leden kennis en vaardigheden kunnen verwerven. Hier vind je daarom een aantal tips voor het zorgen voor een hoge opkomst tijdens je leerschoolactiviteiten. In de bijlage vind je een brief met daarin de uitnodiging voor de leerschool van de afdelingen Zwolle e.o. en Twente uit het najaar van 2018. Deze brief dient als voorbeeld van hoe je je communicatie naar je leden kan vormgeven. Voor een zo goed mogelijke communicatie kun je er voor kiezen om de volgende zaken in je communicatie naar je leden te gebruiken:

- Verstuur de brief met informatie minimaal een maand vooraf aan de start van je leerschool;
- Probeer alle data van de activiteiten (dus ook het assessment) meteen te communiceren;
- Gebruik meerdere communicatiemiddelen om informatie over je leerschool te verspreiden voor een zo groot mogelijk bereik;
- Verwijs in je communicatie evt. naar andere communicatiemiddelen die je leerschool gebruikt zoals social media;
- Vermeld de waarde van het behalen van het certificaat;
- Probeer in je brief antwoord te geven op verwachte veel gestelde vragen over bijvoorbeeld afwezigheid en het bijwonen van trainingen in andere afdelingen;
- Vermeld dat deelname aan de training spreken voor gevorderden een vereiste is voor deelname aan het Training voor Trainersweekend;
- Vermeld aan het einde van elke activiteit meteen wanneer de volgende activiteit gepland staat.

## Overige interessante tips

1. Begin met een kick-off van je leerschool waarin je je leerschool start met bijvoorbeeld een combinatie van een activiteit met een interessante spreker en een speciale borrel;
2. Probeer je assessment in een unieke omgeving te organiseren (bijv. in een raadszaal) en start op tijd met de organisatie hiervan;
3. Organiseer bijvoorbeeld rondom de training onderhandelingstactieken een avond waarin je een spreker uitnodigt die ervaring heeft met coalitieonderhandelingen o.i.d.;
4. Neem contact op met je voorganger en vraag hem/haar wat er afgelopen jaar goed ging en wat er beter kan omtrent de organisatie van je leerschool;
5. Sluit je talenttraject af met een BBQ, kroegentocht of een andere (feestelijke) gebeurtenis.

## Bijlage: voorbeeldbrief uitnodiging leerschool

Beste leden,

Zoals jullie in de afgelopen maanden misschien hebben opgemerkt schieten de politieke leerscholen als paddenstoelen uit de grond. Na met elkaar in overleg te zijn geweest is besloten om samen met afdeling Twente/Zwolle e.o. de samenwerking aan te gaan. Wij presenteren dan ook met trots de naam van onze politieke leerschool: Kanaal Liberaal! In deze nieuwsbrief leggen wij uit hoe een politieke leerschool werkt en schenken wij aandacht aan de vragen die deze ontwikkeling mogelijk oproept.

Kanaal Liberaal is de leerschool van Oost-Nederland voor alle leden van de JOVD. Afdeling Zwolle e.o., commissie Apeldoorn en afdeling Twente zullen het minimum van 10 leden leveren om samen het talenttraject te kunnen starten. Het talenttraject is een reeks van vier waardevolle trainingen waar leden zich van tevoren voor kunnen inschrijven. Het gaat hier om de volgende trainingen:

- Spreken voor gevorderden
- Onderhandelingstactieken
- Liberalisme II
- Gemeentepolitiek

Deze trainingen worden van januari t/m mei aangeboden door Kanaal Liberaal, waarschijnlijk in Almelo. Elke training van beide afdelingen die buiten het talenttraject om valt, zal in de toekomst ook onder de naam Kanaal Liberaal gegeven worden. Deze trainingen hoeven echter niet per se in Almelo plaats te vinden. Leden van beide afdelingen kunnen zich voor het talenttraject tot 1 januari inschrijven via [dit formulier](#).

De trainingen zullen plaatsvinden op de volgende data:

Training spreken voor gevorderden:	vrijdag 11 januari
Training 2:	vrijdag 15 februari
Training 3:	vrijdag 12 april
Training gemeentepolitiek:	vrijdag 24 mei

### **Wat levert deelname aan het talenttraject op?**

Deelname levert naast de inhoud en het leerproces een aantal zaken op:

- Een certificaat
- Versnelde toegang tot Generatie JOVD
- De training Spreken voor gevorderden vergroot de kans op toegang tot het trainer voor trainersweekend
- Toegang tot de regionale masterclass van de VVD

### **Waarom vinden de trainingen van het talenttraject plaats in Almelo?**

Voor een leerschool waarin deelnemers uit Apeldoorn, Zwolle en Enschede zijn vertegenwoordigd, is Almelo de meest centrale stad.



**Mag ik een training van het talenttraject missen?**

Van de vier trainingen mag je bij verhindering één training missen om alsnog van de eerder genoemde voordelen te kunnen profiteren. Het is ook toegestaan om trainingen van het talenttraject bij andere politieke leerscholen te volgen.

**Wanneer krijg ik het certificaat precies?**

Om in aanmerking te komen voor het certificaat moet je een assessment hebben afgerond. Dit assessment zal aan het einde van het talenttraject plaatsvinden. Hier worden mogelijk twee data voor opgesteld voor het geval deelnemers op één datum niet kunnen.

**Zijn de trainingen van het talenttraject exclusief voor de deelnemers die zich hier voor hebben ingeschreven?**

Nee, iedereen mag deelnemen voor de trainingen van het talenttraject, dit geldt zelfs voor geïnteresseerden en leden van andere afdelingen. Je krijgt echter geen certificaat met alle bijbehorende voordelen wanneer je je niet voor het talenttraject hebt ingeschreven.

[Like hier](#) de Facebookpagina van Kanaal Liberaal zodat je altijd op de hoogte bent van het laatste nieuws. Neem voor vragen contact op met [REDACTED] (Zwolle e.o. en Apeldoorn) of met [REDACTED] (Twente).

Met vriendelijke groet,

Bestuur JOVD Twente en JOVD Zwolle e.o.

